

**Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
Краснодарская краевая территориальная организация
Кавказская районная территориальная организация**

352140, ст.Кавказская, ул.Ленина, 191

тел./факс 21-9-77

от _____

№ _____

**ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД
29 отчетно-выборной конференции Кавказской районной
территориальной организации Профсоюза работников народного
образования и науки РФ**

Уважаемые делегаты и гости конференции!

С нашей последней отчетно-выборной конференции прошло 5 лет и согласно Устава Профсоюза сегодня мы проводим очередную отчетно-выборную конференцию. О работе нашей и краевой организаций, да и в целом Профсоюза мы постоянно информировали первичные организации через проведение расширенных президиумов с участием всех председателей первичных организаций, через многие материалы, доводимые до первичных организаций, через газеты «Мой Профсоюз» и «Человек труда», получаемые каждой первичной организацией, через профсоюзные собрания и встречи со многими членами Профсоюза, через публикации в прессе. К сожалению не все материалы становятся известными членам Профсоюза, в чем убеждаюсь, бывая на собраниях и встречаясь с людьми. А это приводит к недостаточной информированности о происходящем в обществе и в системе образования, не дает возможности людям сделать правильные выводы. Поэтому данный доклад имеет целью предоставить вам возможность сделать анализ деятельности территориальной профсоюзной организации, высказать свои замечания и предложения по улучшению работы нашей организации, краевой организации и всего Профсоюза в целом.

На сегодняшний день краевая организация объединяет более 170 тысяч членов профсоюза, общий охват – 97,4 % - это первое место в крае и ЮФО, а по количеству профсоюза в отрасли мы на 4 м месте в России. В Кавказской

районной территориальной организации Профсоюза насчитывается 71 учреждение, с общей численностью членов Профсоюза более 2400 человек, главной ее задачей является укрепление единства и повышение авторитета Профсоюза в первичных организациях.

В профсоюзе уровень членства – один из объективных показателей эффективности работы выборных органов. Судите сами, за прошедший период есть положительные результаты – увеличен уровень профсоюзного членства на 10,5%. По состоянию на 01 сентября 2014 года она объединяет 2462 члена Профсоюза, уровень профсоюзного членства 97,8 % по сравнению с 2009г – 70,6 %.

За отчетный период смогли изменить ситуацию и добиться повышения уровня профсоюзного членства до краевых показателей и выше в 47 первичных организациях (дошкольных учреждений - 29, школы - 13, дополнительного образования - 3, другие - 2).

Вопросы мотивации профсоюзного членства, укрепления единства регулярно рассматривались на президиуме районной организации. За отчетный период по вопросам повышения эффективности организационно – финансовой, внутрисоюзной деятельности и организационному укреплению, по вопросам соблюдения уставных норм, защиты трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза, организационному укреплению организаций проанализирована работа всех первичных профсоюзных организаций. Президиум Кавказской районной территориальной организации оказывал практическую помощь по всем этим направлениям работы.

Положительную роль в повышении уровня работы, а значит, авторитета первичных профсоюзных организаций играет конкурс «На лучшую первичную профсоюзную организацию» (стали победителями районного конкурса 2012г МБДОУ д/ сад 27, в 2013г МБДОУ ЦЦР д/сад 21), проведение которого, позволяют вовлечь в его проведение большинство первичных профорганизаций.

Постоянное внимание уделялось работе с профсоюзными кадрами и активом в рамках ежегодно утвержденной президиумом Программы.

В рамках реализации Программы развития деятельности Профсоюза, отслеживается работа по совершенствованию нормативной базы. Между управлением образования и территориальной организацией в декабре 2012 года заключено отраслевое соглашение по учреждениям образования МО Кавказский район на 2013- 2015 годы, в апреле 2013 года внесены изменения и дополнения в отраслевое соглашение. Приняты в новой редакции Положения о первичных организациях Профсоюза, приведены в соответствие с Положением о краевой организации Регламент работы, Правила внутреннего трудового распорядка и другие.

Одним из важных направлений работы с профсоюзными кадрами и активом является их обучение, которое проводится в первичных профсоюзных организациях, на постоянно действующих семинарах и собраниях профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций.

Ежегодный статистический отчет территориальной организации показывает увеличение количества обученного профактива, только на семинарах в 2010 г. обучено 376 человек, в 2012 г. 568 человек, в 2013 году 787 человек. Кроме того, активно используется форма индивидуального обучения непосредственно в первичных профсоюзных организациях.

Продолжена практика обучения районной организации председателей первичных профорганизаций 6-8 раз в год на базе территориальной организации, обучаются внештатный правовой, технический инспекторы труда, уполномоченные по труду и члены совета молодых педагогических работников.

Повышению качества обучения способствуют краевые конкурсы «Будущее профсоюзов – грамотная и творческая молодежь», «Активное обучение - эффективный Профсоюз», которые проводились в 2010, 2011, 2013 годах. В 2011 году районная организация заняла 3 место.

В ходе избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации в поддержку наказов кандидату в Президенты В.В.Путину поставили подписи 1856 членов Профсоюза районной организации.

Активно участвуя в обсуждении проекта закона «Об образовании в Российской Федерации», 1918 человек поставили подписи из профсоюзных организаций.

Ежегодно районная организация принимает участие в мероприятиях Всемирного дня действий «За достойный труд».

Важным направлением Кавказской районной территориальной организации является информационная работа.

Действует страничка сайта районной организации Профсоюза, на котором размещаются материалы о работе, проводимых мероприятиях, актуальных и значимых событиях в отрасли, отражающие деятельность каждого направления работы районной организации.

Техническое обеспечение первичных организаций Профсоюза также позволяет им иметь собственные страницы на сайтах учреждений. В 2012 году 53 первичные организации создали собственные страницы на сайтах учреждения, в этом практическую помощь оказала районная организация. Сегодня страницы на сайте образовательного учреждения имеют 66 первичных профсоюзных организаций из 71, из них 28 – в школах, 31 – в детских садах, 4 – в учреждениях дополнительного образования детей, 3 – в других организациях. Эта работа требует дальнейшего развития.

Мониторинг обновления размещаемой информации показывает регулярное проведение этой работы, но необходимо обратить серьезное внимание на своевременное обновление электронных страниц и сайтов.

Всероссийский конкурс по развитию информационных ресурсов «Информационный прорыв», проводимый с 1 октября 2013 г. по 1 апреля 2014г позволил активизировать деятельность первичной профсоюзной организации по повышению эффективности информационной работы.

Районная территориальная организация в 2012 году приняла участие во всероссийском Интернет - конкурсе «Лучший сайт дошкольного образовательного учреждения», на который направила материалы двух первичных профсоюзных организаций детских садов № 17 г.Кропоткин и № 27 ст.Казанская, которые получили дипломы участников.

В целях повышения активности участия первичных организаций во всероссийских Интернет - конкурсах, президиумом краевой организации с апреля по октябрь 2013 г. проведен региональный конкурс «На лучшую профсоюзную страницу сайта образовательного учреждения». На финальный этап конкурса представлена страница первичной профсоюзной организации МБДОУ № 3 г. Кропоткин. Краснодарской краевой территориальной организацией Профсоюза отмечен высокий уровень предоставленных материалов данной организации.

Важную информационную роль выполняют газеты. Обеспечена 100% подписка первичных профорганизаций на газеты «Мой Профсоюз», «Человек труда». За эти годы опубликован материал о работе районной организации в газетах «Человек труда» и районной «Колос». В газете «Вольная Кубань» при поддержке краевой организации проводится творческий конкурс «Учитель. Школа. Жизнь», в котором наша организация принимает активное участие. Опубликовано 7 публикаций, они знакомят с лучшими педагогами, педагогическими династиями первичных профсоюзных организаций. В районной газете «Колос» опубликовано три статьи о лидере профсоюзной организации МБДОУ д/сад № 27 ст. Казанская, отзыв о центре «Рассвет» г.Геленджик и ситуации в отрасли образования. Вместе с тем, нужно отметить, что для освещения работы районной организации недостаточно используется газета «Мой Профсоюз».

Важным направлением в деятельности районной организации Профсоюза является работа с молодежью. В районной организации с 2010 года работает Совет молодых педагогов, координатором деятельности которого является наша районная организация. Развитие кадрового потенциала ОУ

находится на постоянном контроле краевой организации. В коллективные договоры школ с сентября 2013 года внесены обязательства по закреплению наставников за работниками из числа молодежи, установление наставникам доплаты за данную работу, предоставление мер соцподдержки работников из числа молодежи, так в большинстве общеобразовательных учреждениях района молодым специалистам проводятся доплаты ежемесячно в размере от 1000 рублей до 3000 рублей (лицей № 3 – 3000 рублей, 2000 рублей - ОУ № 6, лицей № 45, 1500 рублей ОУ «№ 9,10,21»). Выплачено более 700 тысяч рублей за первое полугодие 2014 года. Развивается и наставничество в общеобразовательных учреждениях района: лицей № 3, 45, ОУ № 9,6, 10, 21, в этих учреждениях установлены доплаты наставникам от 1000 рублей. Кроме того, с 2010 года работает Совет молодых педагогов, координатором деятельности которого является наша районная организация. Выделяются средства на премирование победителей, призеров, лауреатов различных профессиональных конкурсов, поощряем бесплатными путевками в центр отдыха работников образования «Рассвет».

В рамках реализации молодежной политики в районе в второй год в районе проходит муниципальный районный профессионального конкурс молодых педагогов «Призвание», 2014 году - выделено более 20 000 рублей и путевка в центр отдыха «Рассвет» г.Геленджик.

Системная работа проводилась районной организацией по защите социально-экономических интересов членов Профсоюза, многие вопросы решались в рамках социального партнерства с представителями власти района.

В Соглашение по учреждениям отрасли образования и науки включены дополнительные гарантии для работников в порядке и условиях оплаты труда, в преимущественном праве на оставление на работе в связи с сокращением численности или штата, в реализации молодежной политики и другие.

В отчетный период совершенствовался порядок аттестации педагогических работников и руководителей образовательных учреждений.

Упрощена процедура аттестации педагогических работников, награжденных государственными, ведомственными наградами, участников краевого этапа конкурсов профессионального мастерства и др., что позволило в период с сентября 2012 года по июнь 2014 года 17 педагогам подтвердить квалификационную категорию в упрощенном порядке.

Кроме того, сохранены гарантии по установлению доплат за квалификационные категории с момента выхода педагогов на работу после ее прекращения в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком и др.

Дополнительные обязательства по вопросам социально-трудовых - по доплатам работникам, награжденным значком «Отличник народного просвещения», Почетной грамотой министерства образования.

Для дальнейшего развития конструктивного сотрудничества руководителей и первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений проводится конкурс «Лучший коллективный договор образовательного учреждения Краснодарского края». В 2012 году краевая конкурсная комиссия отметила высокий уровень социального партнерства, представленный в документах дошкольного образовательного учреждения № 5 города Кропоткин. Коллектив детского сада награжден краевой грамотой и ценным подарком.

Главным вопросом в профсоюзе отрасли, как и всегда, стоит финансирование, оплата труда. Кубань по многим показателям находится в числе передовых регионов России, в том числе и по оплате труда работников учреждений образования. За отчетный период заработная плата работников отрасли района повышалась неоднократно.

С 01.01.2012 года на уровне муниципалитета подписаны: постановления администрации МО Кавказский район № 1358 от 05.11.2013 г «О порядке предоставления, условиях выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования муниципального образования Кавказский район» и постановления администрации МО Кавказский район № 771 от 23.04.2014 «Об утверждении Порядка выплат педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного образования детей для доведения их средней заработной платы до заданной величины от уровня средней заработной платы

учителей», с 1 сентября 2013г. на 10% повышен размер ставок заработной платы педагогических работников, с 1 октября 2013 года - на 5,5% другим категориям работников отрасли. таким образом, за первое полугодие в размере 3000 тысяч рублей получили 158 человек, что составило 7522,95 тысячи рублей, в том числе, для школа-интернат № 3 – 40 человек – 812,1 тысячи рублей, организационно-методический центр – 8 человек – 132 тысячи рублей, центр диагностики и консультирования – 4 человека – 83,67 тысячи рублей, учреждения дополнительного образования детей – 106 человек – 2174,7 тысяч рублей и 67 педагогам дополнительного образования детей выплачено 1000 тысяч рублей.

Управление образования и районная организация Профсоюза уделяют внимание по контролю над формированием и использованием фонда стимулирующих выплат. Анализ показывает, что размер среднемесячной начисленной заработной платы работников образовательных учреждений района составляет за первое полугодие 2014 года – 18 980 рублей. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников общеобразовательных школ – 22 474 рубля, из них: руководители учреждений (без оплаты за учебные часы) получают по 37 491 рубль, учителя – 27 616 рублей, другие педагогические работники по 20 616 рублей. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников дошкольных учреждений по району составил за полугодие 14 980 рублей, из них: руководителей учреждений по 30 250 рублей, педагогических работников – 20 459 рублей. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей всего – 18 827 рублей, из них: руководитель учреждения (без оплаты за учебные часы) – 27 598 рублей, педагогические работники – 21 870 рублей. Размер фонда оплаты труда (в %), направляемый на выплаты компенсационного характера: в дошкольных учреждениях – 10,4 %, в общеобразовательных учреждениях – 0,82 %, в учреждениях дополнительного образования детей – 4 %. Размер фонда оплаты труда (в %), направляемый на выплаты стимулирующего характера: в дошкольных учреждениях – 46 %, в общеобразовательных учреждениях – 45,3 %, в учреждениях дополнительного образования детей – 35 %.

В отрасли нет работников, получающих минимальную оплату труда в сумме 5554 рубля. Это пример улучшения социально – экономического положения работников образования Кубани за последние два года.

Сейчас много пишут об отмене доплат учителям за классное руководство. Генеральная прокуратура РФ заводит уголовные дела за нарушения прав учителя, но в Краснодарском крае таких нарушений нет. Проверка показала, что в ОУ доплаты классным руководителям сохранены в полном объеме и выплачиваются своевременно. Кроме того , по предложению комитета краевой организации профсоюза

подготовлены и согласованы изменения в постановление № 1218 главы администрации (губернатора), гарантирующие выплаты

Кавказской районной организацией Профсоюза организован контроль соблюдения законодательства в целях сохранения социальных гарантий работникам по оплате труда. В 2010-2014 годах проверено 71 образовательное учреждение по разным аспектам оплаты труда. Например: в мае 2013 года проверено 32 учреждения по вопросу предоставления гарантий педработникам по оплате за наличие второй квалификационной категории до истечения срока ее действия, в октябре-ноябре 2013г- 10 учреждений по вопросу внесения изменений и дополнений в коллективный договор.

Районной профсоюзной организацией проводится работа аналитического характера: ежегодно оформляется социальный паспорт первичных профсоюзных организаций, где имеются данные о возрастном составе работников, педагогической нагрузке, семейном положении; контролируется наличие вакансий в образовательных учреждениях, ежеквартально анализируется уровень оплаты труда работников отрасли. Еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда, проводимый районной организации Профсоюза, показывает уменьшение числа работников, увольняемых по сокращению численности или штата. Так, в 2011 г. уволено 18 работников, в 2012 г. – 7 работников, на ноябрь 2013 г. – 6 работников.

Шесть тренеров преподавателей, имеющие звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», ежемесячно получали доплату в размере пяти тысяч рублей.

Важным направлением деятельности районной территориальной организации Профсоюза является содействие установлению дополнительных мер социальной поддержки работникам образования на муниципальном уровне.

По инициативе Кавказской районной организации, администрацией спортивного учреждения (бассейн) предоставляются льготные скидки для 250 членов Профсоюза.

С 2012 года в рамках социальной поддержки педагогов в крае стартовала программа ипотечного кредитования молодых учителей. Выдано 9 свидетельств о праве на получение молодыми учителями социальной выплаты при получении ипотечного жилищного кредита на сумму более 13 млн. рублей. Из них на апрель 2014 года все учителя реализовали свое право на получение социальной выплаты на сумму 7,8 млн. рублей.

Районной организацией Профсоюза уделяет постоянное внимание развитию трёх основных направлений инновационных форм работы, которые направлены на социальную поддержку членов профсоюза., это - Кредитный потребительский кооператив, участие членов Профсоюза в НПФ «Образование и наука» и организация оздоровления членов Профсоюза.

В 2010 году краевой организации Профсоюза создан и продолжает действовать кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», который предоставляет займы по выгодной ставке и занимается сбережением на лучших условиях, нежели другие финансовые и кредитные структуры.

На сегодня общее количество членов кредитно-сберегательного союза в нашей организации составляет 55 пайщиков, выдано займов членам профсоюза на общую сумму 2 810 000 рублей (более 10 членов кооператива взяли займы во второй и третий разы).

Районная организация Профсоюза взаимодействует с НПФ «Образование и наука», уделяет постоянное внимание разъяснению работникам отрасли значимости формирования накопительной части пенсии. Этому способствует участие районной организации в проведении декады пенсионной грамотности, Всероссийской профсоюзной акции «Пенсионное законодательство – знаю,

действую!», повышении грамотности работников образования в части пенсионного обеспечения в связи с принятием Правительством Российской Федерации Стратегии развития пенсионной системы до 2030 года.

Всего в НПФ «Образование и наука» оформлено 88 документ работников отрасли.

Проводилась последовательная работа по организации оздоровления и отдыха работников отрасли. В 2010-2014 годах различными формами оздоровления и отдыха охвачено более 5342 члена Профсоюза. В 2010 году частично за счет средств профсоюзного бюджета 65 членов Профсоюза отдохнули на базе отдыха в п.Ольгинка Туапсинского района

В Центре отдыха работников образования края «Рассвет» за период с 2010 по 2014 годы отдохнуло 193 человека, по бесплатным профсоюзным путевкам - 136 человек. В санаториях Ставропольского и Краснодарского краях с 2009 по 2014 год отдохнуло – 23 членов профсоюза, с 20 % скидкой, которая составила – 101 070 рублей.

Значительные суммы из профсоюзного бюджета направлены нашей организацией на оказание материальной помощи работникам отрасли, пострадавшим от стихийных бедствий (в г Крымск в 2012 году более 15 тысяч рублей, Амурской области 2013 году - 12 тысяч рублей), семьям педагогов, имеющих больных детей в рамках акции «Цветик – семицветик» выделено 50 тысяч рублей, 25 тысяч рублей – на оказание материальной помощи членам профсоюза, имеющих инвалидность или хроническое заболевание.

В 2012 году отмечались юбилеи образовательных учреждений в ДОУ № 18, 19, школы № 1,14, 44, ДЮСШ «Юность», в 2013 СОШ № 6, 21и ДОУ № 5, 26 организации празднования активное участие принял районный президиум. Выделено более 100 тысяч рублей.

Ежегодно районной организацией Профсоюза в день пожилого человека, в день инвалида, день Победы, день защитника Отечества встречаются с

пенсионерами и ветеранами отрасли, активно участвуют в подготовке и проведении празднования Дня Победы, организуется чествование ветеранов. Более 30 тысяч рублей израсходовано на чествования ветеранов в 2013 году, на 01 сентября 2014 года - 63 ветерана труда награждены грамотами районной организацией профсоюза и подарками на сумму 45,36 тысяч рублей. К празднику Победы педагоги-ветераны войны, блокадники, труженики тыла получили подарки в сумме 12,0 тысяч рублей.

В рамках мероприятий в связи с 95-летием системы дополнительного образования проведено поощрение руководителей образовательных учреждений и профсоюзных организаций, имеющих стабильно 100% профчленство, на что израсходовано более 25 тыс. рублей, 2014 году два педагога дополнительного образования бесплатно отдохнули в центре отдыха «Рассвет».

В 2014 году выделено более 130 тысяч рублей на поощрение руководителей, в чьих учреждениях все работники члены профсоюза.

Кроме того, в районной организации сложилась система премирования профсоюзного актива, награждение знаками отличия Профсоюза и грамотами. Например, только в 2012 г. на премирование профсоюзного актива по районной организации израсходовано 69,6 тысяч рублей, 2013 году – 147,7 тысяч рублей, а на 05.09.2014 – выдано 186,2 тысяч рублей. В соответствии с коллективными договорами в целом по району 86 % председателей первичных профорганизаций получают доплату за профсоюзную деятельность из фонда оплаты труда.

Все эти финансовые вложения не напрасны, они положительно сказываются на профсоюзном членстве. А если нас будет много - вместе мы и сможем многое! Благодарю за работу председателей первичных организаций. Желаю здоровья, творческих успехов,

В соответствии с коллективным договором в первичных профсоюзных организациях оказывается материальная помощь пожилым, инвалидам, ветеранам, всем нуждающимся членам профсоюза.

Культурно-массовая работа в районе организована достаточно хорошо.

Президиум всячески поддерживает инициативы по совершенствованию культурно-массовой работы, оказывается помощь при проведении Фестивалей, конкурсов и юбилеев членов Профсоюза, приобретаются сувениры и призы. Проводятся и другие ежегодные культурно-массовые мероприятия: организация новогодних праздников, в том числе приобретение новогодних подарков для членов Профсоюза.

Интересно проходят профессиональные праздники, агидбригады, юбилеи учреждений.

Обеспечивая контроль за соблюдением трудового законодательства, районная организация Профсоюза провела в образовательных учреждениях района с 2010 по 2012 годы 39 проверок, включая 18 тематических.

Эффективной и результативной формой правовой защиты является рассмотрение дел в судах с участием районной организации. С 2010 по 2013год

рассмотрено 8, в 87,5% случаев, это 7 дел, требования работников признаны обоснованными и удовлетворены. Одно дело, связано с отказом органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, в досрочном назначении члену Профсоюза трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

Рассмотрено 58 письменных жалоб и других обращений, из них 56 - удовлетворено. На личном приеме, включая устные обращения, принято 106 членов Профсоюза, из них с положительным результатом - 97.

Экономическая эффективность правозащитной работы в 2013 году, поддающаяся оценке в денежном выражении, составила 6,138 мл рублей.

Мониторинг обеспеченности педагогических работников края жильем свидетельствует о сокращении общего количества педагогических работников образовательных учреждений края, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, с 14 чел. на 1 января 2010 года – до 5 чел. на 1 января 2013 года, из них 3 работника состоят на учете более 10 лет.

Пять педагогических работников и их семей являются участниками федеральных и краевых жилищных программ. 4 семьи педагогических работников улучшила жилищные условия.

Жилищное строительство ведут 7 семей педагогических работников, из них 3 семей строятся за счет собственных средств; за счет предоставления безвозмездных и льготных субсидий строительство ведут 4 семьи.

Районная организация Профсоюза постоянное внимание уделяет организации профсоюзного контроля за условиями и охраной труда в образовательных учреждениях и защите прав работников на безопасный труд.

За период с 2010 по 2013 годы на всех ступенях общественного контроля проведено 293 проверки, выявлено 676 нарушений норм охраны труда, выдано 374 представления на устранение нарушений норм охраны труда.

Наиболее успешно и результативно в течение последних лет работа по охране труда и осуществлению общественного контроля проводилась в нашей профсоюзной территориальной организации.

Ежегодно комиссия районной организации Профсоюза принимает участие в работе комиссий муниципальных образований по проверке готовности образовательных учреждений к новому учебному году.

В период с 2010 -2013 годы с их участием проверено 100% от общего числа проверенных образовательных учреждений.

В 2012 году впервые была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по предоставлению гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда. Проверено более 20 образовательных учреждений, выявлено 6 нарушений, выдано 6 представление на устранение недостатков.

Под особым вниманием районной организаций Профсоюза были вопросы финансирования мероприятий по охране труда. Так, на подготовку образовательных учреждений к новому учебному году, включая текущий и капитальный ремонты, за 2010 -2013 годы было затрачено 9,2 мл. рублей.

Планомерно происходит увеличение бюджетных ассигнований на аттестацию рабочих мест по условиям труда ● В 2010-2013 годах - затраты на аттестацию рабочих мест составили 483,6 тыс. рублей. Однако и этих средств явно недостаточно, так как на 01.09.2013 года аттестовано лишь 403 рабочих мест.

Районной организации Профсоюза продолжается работа в рамках социального партнерства по увеличению бюджетных средств на эти цели.

Районная организация Профсоюза совместно с техническим инспектором труда осуществлялся контроль за своевременным проведением медицинских осмотров, обеспечением работающих специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты.

Расходы на эти мероприятия за отчетный период увеличились: на медосмотры в 1,9 раза, на приобретение для работающих специальной одежды и обуви, средств индивидуальной защиты - в 1,3 раза.

Сложно решается вопрос укомплектованности специалистами по охране труда, в организациях с численностью более 50 сотрудников в штатном расписании специалистов по охране труда нет, но в каждом учреждении созданы комиссии по охране труда.

Несчастных случаев за истекший период в районе не произошло.

К началу нового 2013-2014 учебного года в районе проведено обучение по вопросам охраны труда 231 работника образовательных учреждений, в том числе членов совместных комиссий и уполномоченных первичных профсоюзных организаций.

В целях пропаганды положительного опыта работы в области охраны труда районная организации Профсоюза совместно с социальными партнерами организует и принимает активное участие в проведении конкурсов по охране труда на муниципальном уровне.

Ежегодно проводятся конкурсы «Лучшее учреждение по состоянию работы по охраны труда», «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».

В отчетный период в районной организации обеспечено соблюдение финансовой дисциплины - полноты удержания, своевременного перечисления, прогнозирования размера поступления членских профсоюзных взносов при увеличении оплаты труда; оформления соответствующей документации.

Важным направлением является поощрение педагогов, участников профсоюзных конкурсов и конкурсов профессионального мастерства.

Так, в течение 2010 г.-2013 года на премирование победителей конкурсов профессионального мастерства направлено более 460 тысяч рублей, кроме того, выделено 396 т рублей на бесплатные путевки в Центр отдыха работников образования «Рассвет» г. Геленджика, которую получает каждый участник

краевого этапа профессиональных конкурсов. Премируются победители и лауреаты профсоюзных муниципальных конкурсов израсходовано 30тыс руб.

Кроме того, в районной организации сложилась система премирования профсоюзного актива, в среднем на эти цели израсходовано 62тыс рублей.

В 2012 году ими затрачено на информационную работу 8%, обучение профсоюзных кадров и актива - 7% профсоюзного бюджета.

Краснодарской краевой организация Профсоюза оказывает практическую помощь по оформлению и учету финансовой документации, проведена работа в связи с вступлением в силу с 2013 года Федерального закона № 402 – ФЗ от 06.12.2011 г. «О бухгалтерском учете».

Анализ финансовой отчетности в районной организации Профсоюза по итогам девяти месяцев 2013 года показал стабильность в расходах по статьям профсоюзного бюджета.

До очередной отчетно-выборной конференции остался год. Этот период необходимо использовать для проведения работы по дальнейшему укреплению районной организации, прежде всего, это касается первичных организаций, имеющих уровень профсоюзного членства ниже районных показателей. Нужно принять меры для повышения уровня информационной работы, организации обучения профактива с использованием зональных центров, привлечения к работе в профорганах молодежи, что особенно актуально в связи с предстоящей отчетно-выборной кампанией в структуре Профсоюза. В связи с изменениями в пенсионном законодательстве должна быть продолжена разъяснительная работа с членами Профсоюза о важности и необходимости формирования накопительной части пенсии.

Необходимо продолжить работу с социальными партнерами по решению социально-экономических проблем работников отрасли, повышению уровня оплаты труда, расширению перечня социальных программ, проведению аттестации рабочих мест, улучшению жилищных условий работников.