

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Кавказский район

от 28.06.2013 № 787

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование» муниципального образования Кавказский район, направленные на повышение эффективности деятельности отрасли»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

модернизация условий предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с обновлёнными требованиями и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение муниципальной системы дошкольного образования;
внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Внедрение основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования.

Введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п\п	Наименование	Ед-ца измерения	факт	прогноз					
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей в возрасте от 1,5 до 6,5 лет	тыс.чел.	6,955	6,897	7,718	8,097	8,291	8,393	8,530
2.	Охват детей программами дошкольного образования	%	56,8	61,2	66,0	70,0	72,0	72,0	72,0
3.	Численность воспитанников по программам дошкольного образования	тыс.чел.	3,885	4,207	4,342	4,807	4,942	5,222	5,507
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (с нарастающим итогом)	тыс.чел.	0,014	0,040	0,660	1,125	1,260	1,540	1,825
5.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) всего, в том числе:	тыс.чел.	0,082	0,260	0,465	0,455	0,280	0,285	0,035
5.1	за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания, в том числе группы предшкольной подготовки	тыс.чел.	0,03	0,040 ГКП на существующих площадях	-	-	-	-	-
5.2	за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	тыс.чел.	0,017 сем.группы	0,100 семейные группы (50 мест) ИП (50 мест)	0,030 сем.группы (30 мест)	0,030 сем.группы (30 мест)	0,030 сем.группы (30 мест)	0,035 сем.группы (35 мест)	0,035 сем.группы (35 мест)

5.3	за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего из них:	тыс.чел.	0,035	0,120	0,435	0,425	0,250	0,250	0
	Всего за счет дополнительного стр-ва	тыс.чел.							
5.3.1	строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	тыс.чел.	-	Строительство ДОУ в г. Крпоткине	0,250 ввод мест ДОУ в г. Крпоткине Начало строительства в г. Крпоткине	Начало строительства в ст. Казанской Завершение строительства в городе Крпоткине, ввод 320 мест	0,250 ввод мест в ст. Казанской (250 мест); Начало строительства ДОУ в ст. Кавказской	0,250 завершение строительства в ст. Кавказской ввод 250 мест	
	дополнительное строительство	тыс.чел.							
5.3.2	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	тыс.чел.	-	0,045 - ДОУ 25 ст. Кавказская	0,050 Реконструкция детской поликлиники	-	-	-	-
5.3.3	возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций (капитальный ремонт)	тыс.чел.	0,035 - кап.ремонт ДОУ №31		0,085 - кап.рем. ДЮСШ ст. Кавказская	0,055 - кап.рем. ДОУ №24 ст. Кавказская	-	-	-
5.3.4	реконструкция с увеличением мощности дошкольных	тыс.чел.	-	0,075 3 модуля	0,050 2 модуля	0,050 2 модуля	-	-	-

	образовательных организаций (пристройки), модульные здания								
	дополнительное строительство	тыс.чел.							
6.	численность работников дошкольного образования, в том числе педагогические работники	тыс.чел.	1,068	1,108	1,268	1,428	1,588	1,678	1748
7.	число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	чел.	11,2	11,4	10,9	10,8	10,6	10,7	10,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования

№ п\п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации				
1.1	Разработка муниципальной целевой программы «Развитие образования в Кавказском районе» на 2014-2015 годы	Управление образования МО Кавказский район	2013 год	
1.1	Реализация муниципальной целевой программы «Развитие образования в Кавказском районе» на 2014-2015 годы	Управление образования МО Кавказский район	2014-2015 годы	
1.3.	Мониторинг и оценка эффективности	Управление образования МО Кавказский район	2014 - 2015 годы	мониторинг эффективности

	реализации программ развития дошкольного образования			реализации муниципальной целевой программы «Развитие образования в Кавказском районе» на 2014-2015 годы
2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования				
2.1.	Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	Управление образования, отдел капитального строительства, управление архитектуры и градостроительства администрации муниципального образования Кавказский район	2013 - 2014 годы	
2.2	Использование современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	Управление образования, отдел капитального строительства, управление архитектуры и градостроительства администрации муниципального образования Кавказский район	2014-2018 годы	
2.3	Использование методических рекомендаций по созданию	Управление образования	2013 – 2014 годы	

	дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидация очереди в дошкольные образовательные организации, разработанной РФ			
2.4	строительства новых зданий дошкольных образовательных организаций и пристроек (модульных и быстровозводимых), реконструкция, капитальный ремонт	Отдел капитального строительства, управление архитектуры и градостроительства администрации муниципального образования Кавказский район	2013 - 2015 годы	мониторинг и оценка эффективности реализации краевой целевой программы
2.5	Внедрение проектов федеральной стажировочной площадки «Создание современной муниципальной модели дошкольного образования, обеспечивающей его доступность и качество»	Управление образования	2013 – 2014 годы	
3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования				
3.1	Организация	Управление образования МО	2013 - 2015	

	деятельности дошкольных образовательных организаций на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных, пожарной безопасности и т.д.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Кавказский район	ГОДЫ	
3.2	Сбор информации и анализ предписаний надзорных органов. Внесение предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.	Управление образования МО Кавказский район	2014 - 2018 годы	Удельный вес предписаний, используемых для анализа, относительно общего количества дошкольных организаций в течение года
4. Создание условий для негосударственного сектора				
4.1	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:			

4.1.1	Обеспечение практической реализации принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций на основе методических рекомендаций РФ	Управление образования МО Кавказский район	2014 год	удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования
4.2	Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы			
4.2.7	Разработка нормативно – правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных	органы местного самоуправления	2013-2014 год	

	бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта РФ и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество).			
4.2.8	<p>Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала.</p> <p>Разработка нормативно – правовых актов субъекта Российской Федерации на основании Федерального закона от 28 февраля 2012 года № 10-ФЗ, позволяющих получать</p>	органы местного самоуправления	2013-2014 годы	

	субсидии, на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования.			
5. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.1	Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление образования МО Кавказский район ,органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013-2016 годы	отношение численности детей 3 – 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе
5.2	Финансовое обеспечение внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, по средствам разработки и утверждения нормативно-правового акта Краснодарского края			

5.4	Создание условий реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Управление образования МО Кавказский район с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013-2016 годы	
6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования				
6.1	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Управление образования МО Кавказский район	2013-2016 годы	

6.2	Разработка и реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	Управление образования МО Кавказский район «Организационно-методический центр»	2013-2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
6.3	Разработка и реализация программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	Управление образования МО Кавказский район «Организационно-методический центр»	2013-2018 годы	
6.4	Разработка и внедрение положений об оплате труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений путем внедрения (изменения) показателей эффективности их деятельности, ориентированным на	руководители дошкольных образовательных организаций	2013 -2014 год	

	повышение качества оказываемых услуг дошкольного образования			
7. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования				
7.1	Разработка инструментария для проведения социологического опроса родителей и педагогов с целью определения степени удовлетворенности деятельностью дошкольной образовательной организации	Управление образования МО Кавказский район «Организационно-методический центр»	2013 год	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентов муниципальных образований
7.2	Проведение социологического опроса родителей с целью определения степени удовлетворенности условиями воспитания детей в дошкольной образовательной организации	Управление образования МО Кавказский район «Организационно-методический центр»	2013 год	
7.3	Проведение социологического опроса	Управление образования МО Кавказский район	2014 год	

	педагогов с целью определения степени удовлетворенности условиями труда в дошкольной образовательной организации	«Организационно-методический центр»		
7.4	Сопоставление и анализ результатов социологических опросов родителей и педагогов для преодоления информационной асимметрии	Управление образования МО Кавказский район «Организационно-методический центр»	2014 год	удельный вес муниципальных образований, в которых проводится социологический опрос педагогов и родителей не менее чем в 80 процентов муниципальных образований
7.5	Разработка муниципальных требований к предметно-развивающей среде дошкольной образовательной организации, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность,	Управление образования МО Кавказский район «Организационно-методический центр»	2014, 2016, 2018 годы	удельный вес муниципальных образований Краснодарского края, в которых проводится мониторинг предметно-развивающей среды, направленной на развитие способностей, стимулирующих инициативность,

	самостоятельность и ответственность дошкольников			самостоятельность и ответственность дошкольников в дошкольной образовательной организации
7.6	Проведение мониторинга предметно-развивающей среды в дошкольной образовательной организации, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Управление образования МО Кавказский район «Организационно-методический центр»	2014, 2016, 2018 годы	
8. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.1	Апробация модели реализации эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Управление образования МО Кавказский район «Организационно-методический центр»	2013-2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании

				Краснодарского края
8.2	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	Управление образования МО Кавказский район «Организационно-методический центр»	2013-2014 годы	
8.4	Разработка целевых показателей, измерителей критериев оценки качества деятельности различных категорий персонала, предложений по формам отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя, источники информации	Управление образования МО Кавказский район «Организационно-методический центр», руководители дошкольных образовательных учреждений	2013-2014 годы	
8.5	Разработка методических рекомендаций расчета	Управление образования МО Кавказский район	2013 годы	

	размеров оплаты труда по критериям оценки деятельности	,руководители дошкольных образовательных учреждений		
8.6	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании на основании рекомендаций Министерства образования и науки РФ по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.	Управление образования МО Кавказский район, руководители дошкольных образовательных учреждений	2015 год	
8.7	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	Управление образования МО Кавказский район, руководители дошкольных образовательных учреждений	2013 годы	
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:				
9.1	Разработка и внедрение	Управление образования МО	2013 год	отношение

	механизмов эффективного контракта с руководителем образовательных организаций дошкольного образования	Кавказский район, руководители дошкольных образовательных учреждений		среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Краснодарского края
9.2	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений (новых трудовых договоров) с руководителями учреждений в связи с введением эффективного контракта			
9.3	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных	Управление образования МО Кавказский район	2013-2018 годы	

	образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"			
9.4	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда	Управление образования МО Кавказский район		Закон о краевом бюджете на соответствующий финансовый год
9.5	Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте», направленные на повышение эффективности образования и науки Краснодарского края	Управление образования МО Кавказский район		
10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта				
10.1	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Управление образования МО Кавказский район	2013-2018 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного

				образования
10.2	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров	Управление образования МО Кавказский район, руководители дошкольных образовательных учреждений	2013-2014 годы	
10.3	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования МО Кавказский район	2015 год, 2017 год	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п\п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного	%	85	90	95	100	100	100	Всем детям в возрасте 3-7 лет будет предоставлена возможность получения

	образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе								дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программа дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	-	100	100	100	100	100	Во всех дошкольных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей	%	5	4	3	2	1	1	Всем детям в возрасте от 3- 7 лет

	дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования								будут предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных образований края, в которых оценка деятельности дошкольных организаций, их руководителей и основных работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	%	-	60	100	100	100	100	Во всех муниципальных образованиях края будет введена оценка деятельности дошкольных образовательных организаций

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками района новых образовательных результатов:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;
участие в формировании российской системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, совершенствование муниципальной системы оценки качества общего образования;
разработка и принятие муниципальной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

совершенствование муниципальной системы оценки качества общего образования;
разработка и реализация муниципальной программы поддержки - малокомплектных и условно малокомплектных школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

внедрение региональных моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам; повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднекраевого уровня образовательных результатов выпускников малокомплектных и условно малокомплектных школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования района

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	14,613	14,420	14,276	14,391	14,630	14,778	14,844
Численность обучающихся	"-"	11538	11560	11787	12236	12692	12986	13282
Число обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	16,3	16,4	16,4	16,5	16,6	16,7	16,8

Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	процентов	24,1	45	53	64	73	84	92
--	-----------	------	----	----	----	----	----	----

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по введению федеральных государственных образовательных стандартов:	управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МКУ ЦБО, МБУ ОмЦ, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2013 - 2014 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
1.1.	начального общего образования Создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: - закупка оборудования и материалов; - закупка учебников и методических пособий; - повышение квалификации руководящих и педагогических работников; - создание электронной базы данных для сетевого взаимодействия по обмену передовым опытом.			

1.2.	основного общего образования Создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: - закупка оборудования и материалов; - закупка учебников и методических пособий; - повышение квалификации руководящих и педагогических работников; - создание электронной базы данных для сетевого взаимодействия по обмену передовым опытом	управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МКУ ЦБО, МБУ ОмЦ, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2015 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МБУ ОмЦ, руководители образовательных организаций общего образования		
2.1.	Подготовка предложений: - для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, - для комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории, - для мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций		2013 год	
2.2.	Участие в пилотной апробации (проведение сбора и обработки первичных данных)		2014 год	

2.3.	Мониторинг, сбор и обработка первичных данных уровня подготовки и социализации школьников		2015 - 2018 годы	
3.	Методические рекомендации по корректровке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников:	управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МБУ ОМЦ, руководители организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций		
3.1.	Участие в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественно - научного образования (TIMSS)		2014 год	Улучшение достижений учащихся школ района в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA)
3.2.	Участие в международном сопоставительном исследовании по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS)		2014 год	
3.3.	Участие в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA) общего,		2015 и 2018 годы	
3.4.	Использование региональных методических рекомендаций по корректровке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.		2014 год 2015 год 2018 год	

3.5.	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений.		2014-2018 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
4.	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МКУ ЦБО, МБУ ОмЦ, руководители организаций общего образования		Удельный вес численности педагогических кадров по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
4.1.	Разработка и принятие муниципальной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров (на основе региональной программы)		2013 - 2014 годы	

4.2.	Участие в апробации программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров в пилотном режиме		2014 - 2016 годы	
4.3.	<p>Реализации муниципальной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов (доплаты, компенсация за жилье); - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров 		2015 - 2018 годы	
Обеспечение доступности качественного образования				

5.	Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования:	управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МКУ ОмЦ		
5.1.	Разработка и утверждение муниципальных нормативных документов по муниципальной системе оценки качества общего образования.	МУКМБУ ОмЦ оценки качества образования, ГБОУ Краснодарского края Краснодарский краевой институт дополнительного профессионального педагогического образования, муниципальные органы управления образованием	2013 год	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем в 80 процентах образовательных организаций
5.2.	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.		2013 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
6.	Разработка и реализация муниципальной стратегии малокомплектных и условно малокомплектных школ	управление образования администрации муниципального образования Кавказский		

6.1.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ малокомплектных и условно малокомплектных школ с остальными школами района.		2013 - 2014 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
6.2.	Разработка и реализация муниципальной стратегии поддержки малокомплектных и условно малокомплектных школ: - использование нормативных актов поддержки малокомплектных и условно малокомплектных школ, разработанных на региональном уровне; - оценка качества образования; - профессиональное развитие руководящих и педагогических работников школ; - формирование межшкольных партнерств и сетей, - выявление и распространение лучшего педагогического опыта.		2013-2018 годы	
Введение эффективного контракта в общем образовании				

7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			
7.1.	Участие в апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МБУ ОмЦ, МКУ ЦБО	2013 год	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в крае. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.2.	Реализация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования		2014-2018 год	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем в 80 процентах образовательных организаций

7.3.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».		2013 - 2018 годы	
7.4.	Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.	управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, руководители общеобразовательных организаций	2014 год	
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:	управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, МБУ ОмЦ, МКУ ЦБО		
8.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций		2013 год	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в крае.
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными и муниципальными нормативными актами типовой формой договора		2013 - 2018 годы	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	управление образования администрации муниципального образования Кавказский район, руководители		
9.1.	Информационное сопровождение региональных и муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	общеобразовательных организаций	2013 - 2018 годы	
9.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения муниципального и регионального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик		2015 и 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,46	1,43	1,41	1,39	1,37	1,36	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности школьников, принявших участие в указанных исследованиях:								учащиеся школ района будут достигать стабильно высоких результатов в международных сопоставительных исследованиях (PIRLS, TIMSS)
	международное исследование (PIRLS)	процентов							
	международное исследование (TIMSS):								
	математика (4 класс)	-"							
	математика (8 класс)	-"							

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	естествознание (4 класс)	-"							
	естествознание (8 класс)	-"							
	международное исследование (PISA):								учащиеся школ района улучшат свои достижения в международном сопоставительном исследовании (PISA), что позволит Кавказскому району войти в число 15 лучших муниципалитетов по результатам исследования
	читательская грамотность	процентов							
	математическая грамотность	-"							
	естественнонаучная грамотность	-"							
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	-"	10,4	10,8	11,3	11,7	12,0	12,1	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в крае	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике края
5.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем в 80 процентах образовательных организаций	-"	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях края будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
6.	Удельный вес численности педагогических кадров по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников								

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества

услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт

3.1. Основные направления

- Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:
- разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование финансово-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- методическое сопровождение разработки и распространения наиболее эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение региональной системы оценки качества дополнительного образования детей.
- Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.
- Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождения введения эффективного контракта.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них - за счёт бюджетных средств; не менее 20 процентов детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены общественными проектами, направленными на просвещение и воспитание.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи 5-18 лет	чел.	17220	17213	17220	17226	17232	17240	17250
Охват детей соответствующими программами	%	61,8	63,6	65,4	65,8	66	68	71
в т.ч. в государственных учреждениях дополнительного образования детей	чел.	-	-	-	-	-	-	-
Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей	чел.	281	282	288	290	291	300	310

3.4. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей (в разрезе УДОД)

	ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи 5-18 лет	чел.	17220	17213	17220	17226	17232	17240	17250
Охват детей соответствующими программами	%	61,8	63,6	65,4	65,8	66	68	71
Охват детей соответствующими программами	Чел	10962	10962	11232	11347	11380	11700	12125
Минобрнауки России	Чел. /%	3420 / 20	3420 / 20	3690/22	3790 / 22	3790/22	3800/22	3900/23
Минобркультуры России	Чел. /%	1347 / 8	1347 / 8	1347 / 8	1347 / 8	1370/8	1400/8	1400/8
Минобрспорт России	Чел. /%	6 195 / 36	6195 / 36	6195 / 36	6210/36	6220/36	6500/38	6650/40
в т.ч. в государственных учреждениях дополнительного образования детей	чел.	-	-	-	-	-	-	-
Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей	чел.	281	282	288	290	291	300	310

3.5. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.1.	Разработка проекта развития дополнительного образования детей в рамках целевой программы, внесение изменений в программу	Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС.	3 квартал 2013 года	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
1.2.	Разработка методических рекомендаций по использованию при реализации программ дополнительного образования оборудования, приобретенного за счет средств целевой программы (образовательные конструкторы в линейке роботов LEGO, скаладромы и др.), ресурсов учреждений дополнительного образования различной ведомственной принадлежности	Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС, отдел молодежной политики	2014 год	
1.3.	Организация мониторинга и предоставление информации Минобрнауки России о реализации программы развития дополнительного образования детей в Краснодарском крае	Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС.	2014 – 2018 годы	
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей				
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном уровне)	Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС, отдел молодежной политики, органы местного самоуправления	2015 год	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
2.2.	Разработка комплекса мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с полномочиями	Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС, отдел молодежной политики, органы местного самоуправления	4 квартал 2014 года	

2.3.	Разработка и внедрение (внесение изменений в существующие) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС, отдел молодежной политики, органы местного самоуправления (в соответствии с компетенцией)	2013-2014 годы	
2.4	<i>Методические рекомендации по разработке и апробации на муниципальном уровне системы поддержки на конкурсной основе программ дополнительного образования, образовательного досуга</i>	<i>Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС, отдел молодежной политики, финансовый отдел, органы местного самоуправления</i>	<i>2014 год</i>	
3. Методическое сопровождение внедрения современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей				
3.1.	Мониторинг реализуемых в муниципальных образованиях моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС	2013 год	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
3.2.	Организация и проведение серии семинаров, освещающих модели организации муниципальных систем дополнительного образования детей	Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС	2014 год	
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей				
4.1.	Изучение предложений негосударственного сектора, некоммерческих организаций на рынке услуг дополнительного образования и опыта использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС, отдел молодежной политики,	2014 год	число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы

4.2.	Разработка методических рекомендаций по использованию в муниципальных образованиях ресурсов негосударственного сектора, некоммерческих организаций и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС, отдел молодежной политики,	4 квартал 2014 год	
4.3.	Разработка, апробация, внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования, образовательного досуга детей и подростков	Органы местного самоуправления	2015 -2018 годы	
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей				

5.1.	<p>Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников; в том числе к условиям и к продуктивной деятельности в организациях дополнительного образования детей</p>	<p>Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС, отдел молодежной политики, финансовый отдел.</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80 процентах муниципальных образований в соответствии с требованиями к условиям и к продуктивной деятельности.</p> <p>Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>
<p>6. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</p>				

6.1.	Реализация Комплекса мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС, отдел молодежной политики, органы местного самоуправления (в соответствии с компетенцией) с участием руководителей организаций дополнительного образования.	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
7. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования				
7.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании	Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС, отдел молодежной политики, органы местного самоуправления (в соответствии с компетенцией) с участием руководителей организаций дополнительного образования	2013-2014 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате в крае.
7.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС, отдел молодежной политики, органы местного самоуправления (в соответствии с компетенцией) с участием руководителей организаций дополнительного образования	2013-2014 годы	

7.3.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС, отдел молодежной политики, органы местного самоуправления (в соответствии с компетенцией) с участием руководителей организаций дополнительного образования	2013-2018 годы	
7.4.	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей	Органы местного самоуправления	2013-2018 годы	
7.5.	Разработка и утверждение нормативных актов (внесение изменений в существующие) и методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС, отдел молодежной политики, органы местного самоуправления (в соответствии с компетенцией)	4 квартал 2013 года	
7.6.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС, отдел молодежной политики, органы местного самоуправления (в соответствии с компетенцией)	2013-2018 годы	

7.7.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования, отдел культуры, отдел ФКиС, отдел молодежной политики, органы местного самоуправления (в соответствии с компетенцией)	2013-2018 годы	
8. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей				
8.1.	Разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей, включение по итогам экспертизы в каталог программ повышения квалификации, сбор заявок на курсовую подготовку	Управление образования, ОМЦ	2013 год	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях
8.2.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования, ОМЦ	2014-2018 годы	дополнительного образования детей; охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

3.6. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет (проценты))	63,6	65,4	65,8	66	68	71	Не менее 71 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования,

	Численность обучающихся по программам общего образования Учащиеся 1-11 классов	11560	11787	12236	12602	12886	13282	Увеличится количество учащихся по программам общего образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	4450/ 38,5 %	4714/ 40 %	5139/ 42 %	5544/ 44%	5798/ 45 %	6110 46 %	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации	67,8 %	76,1%	76,1%	76,1%	79,4%	100%	Среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) учреждений дополнительного образования детей будет соответствовать средней заработной плате по экономике Краснодарского края

Заместитель главы муниципального образования Кавказский район



С.В.Филатова