

**Открытый (публичный) отчет
Совета Кавказской районной территориальной организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ за 2017 год**

Уважаемые коллеги!

В соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 гг. одними из важнейших стратегических целей развития Профсоюза является его организационное, кадровое и финансовое укрепление, повышение профессионализма кадров и актива, совершенствование информационной составляющей уставной деятельности.

По решению Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования 2017 год был объявлен «Годом профсоюзного PR-движения».

В 2017 году работа районной организации Профсоюза строилась на реализации следующих задач:

- повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- повышение качества профсоюзной информации и эффективное использование информационных ресурсов Общероссийского Профсоюза образования;
- обеспечение большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов и на этой основе повышение корпоративной культуры в Профсоюзе;
- обучение профсоюзных кадров и актива формам и методам информационной работы с использованием новых информационных технологий.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

В структуре районной организации Профсоюза 66 первичных профсоюзных организаций. По итогам 2017 года районная организация объединяет более 2400 (180 тысяч) членов Профсоюза, уровень профсоюзного членства составляет 98,3 % (среднекраевой -98%). По итогам анализа статистических данных первичных профорганизациях, охват профсоюзным членством выше средне краевого показателя имеют 24 организаций (ОУ – 7: инт № 3, № 7, ОУ № 5, № 6, № 9, № 11, ОСОШ;Д/С – 15: 2, 4, 9, 14, 15, 16, 17, 18, 22, 23, 25, 27, 29, 32, 33; ДОД – 1: Совершенство; другие – 1: ОМЦ), на среднерайонном уровне - 17 организаций (д/с – 8: 1, 5, 6, 12, 20, 21, 28, 31; ОУ – 6: 1, 10, 13, 17, 18, 19; ДОД – 2: ЦВР, ДДТ, другие- 1: управление образования), ниже среднерайонного - 25 организаций. Самое низкое профсоюзное членство в следующих учреждениях: КККК – 42%, ОУ № 16 – 51%, ОУ №2 – 56%, ОУ № 7 – 60%, ОУ №20 – 67% ОУ № 14 – 73%, д/с № 19 – 73 % и д/с № 24 – 76 %.

Положительные результаты дает работа по созданию первичных профсоюзных организаций. В 2017 году создано 2 первичных профсоюзных организаций. За отчетный период принято в Профсоюз 237 работников.

Сохранению численности и высокого уровня профсоюзного членства способствовала целенаправленная работа по укреплению первичных профсоюзных организаций, активное вовлечение в Профсоюз новых членов, обучение профсоюзных кадров и актива.

ОРГАНИЗАЦИОННО - ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В течение года проведено 2 пленарных заседания Совет районной организации Профсоюза и 10 заседаний Президиума, на которых рассмотрены вопросы по основным направлениям деятельности, проведению проверок, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, обобщению практики работы территориальной и первичных профсоюзных организаций, утверждена смета доходов и расходов районной организации, подведены итоги «Года профсоюзного PR-движения».

В целях развития системы социального партнерства, повышения роли коллективного договора в защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников проведены этапы муниципального и краевого конкурса «Лучший коллективный договор образовательной организации Краснодарского края». На краевом этапе участвовал МАДОУ ЦРР д/с № 18 г. Кропоткин. Социальный партнер, Волкова Галина Владимировна - призер конкурса поделилась опытом работы на научно – практическом семинаре «Перспективы развития социально - партнерского взаимодействия».

Образовательные организации района принимали участие в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

В рамках «Года профсоюзного PR – движения» проведен опрос работников с целью изучения социально – партнерских отношений в образовательных организациях с использованием сети Интернет.

Районная организация Профсоюза совместно с управлением образования и организационно-методическим центром участвует в проведении конкурсов профессионального мастерства, районе проведены муниципальные конкурсы: «Педагог-психолог года», «Учитель года», конкурс молодых педагогов «Призвание», «Воспитатель года», Музыкальная весна, Младший воспитатель года». Районной территориальной организацией Профсоюза на конкурсы израсходовано 121 тысяча рублей (бесплатные путевки в центр отдыха работников образования «Рассвет» на сумму 91 тысяча рублей и ценные подарки на сумму 30 тысяч рублей).

Краевая организация выиграла грант в рамках реализации программы «Организация социально открытого пространства духовно-нравственного развития и воспитания обучающихся», в соответствии с распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края при поддержке министерства образования, науки и молодежной политики края проведен форум «Духовно-нравственное воспитание подрастающего поколения», участие в котором приняли учителя образовательных организаций Краснодарского края, преподающих предметы «Основы православной культуры», «Кубановедение», «Основы религиозных культур и светской этики». В данном мероприятии наши педагоги приняли активное участие.

В сентябре 2017 года состоялся краевой туристский слет для педагогов Краснодарского края, организатором туристического слета выступили краевая организация Профсоюза, министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Центр туризма и экскурсий Краснодарского края. Программа туристского слета включала спортивные соревнования и творческие

конкурсы, фотоконкурс «В объективе Профсоюз», в мероприятии приняли участие, педагоги района привезли призовое III место.

В целях совершенствования и развития системы дополнительного образования детей дополнительного образования Краснодарского края приняли участие в заочном этапе III Всероссийского конкурса программ развития «Арктур», финал конкурса пройдет в мае 2018 года в рамках Форума по вопросам дополнительного образования детей, посвященного 100-летию дополнительного образования детей в России в этом конкурсе приняли участие педагоги со своими детьми дома творчества ст. Кавказской и вошли в финал.

На общественных началах в выборных органах и комиссиях первичных профсоюзных организаций работают более 571 профсоюзного активиста, которые ежегодно повышают свою квалификацию на постоянно действующих семинарах и школе профсоюзного актива.

Понимая необходимость в постоянном росте квалификации профактива, специалистами краевой организации проведены семинары для председателей, внештатных правовых и технических инспекторов труда. В свою очередь и районной организации проводятся семинары. В помощь профсоюзным кадрам и активу подготовлены методические материалы:

- «Меры социальной поддержки работников сферы образования Краснодарского края, установленные и реализованные в 2016 году»;

- «Рекомендации по определению социальной и экономической эффективности выполнения обязательств коллективного договора»;

- «Актуальные вопросы социально-трудовых прав педагогических работников и обучающихся»;

- «О предоставлении отпусков работникам отрасли»;

- «Новое в законодательстве»;

- «Судебная практика защиты права педагогического работника на присвоение звания «Ветеран труда»;

- «Правовой статус педагогического работника»;

- «О практике работы Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по оздоровлению членов Профсоюза, их семей и детей в 2017 году»;

- «Итоги ежеквартального мониторинга заработной платы»;

- «Актуальные вопросы предоставления работникам отпусков»;

- «По итогам межрегионального форума «Образование и карьера: взгляд в будущее»;

- «Отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях» и другие.

В 2017 году продолжалась работа по дальнейшему финансовому укреплению районной организации Профсоюза. Важнейшую роль при этом играют:

- создание резервного фонда профсоюзного бюджета;

- размещение свободных денежных средств на депозитных счетах в банках;

- финансовое укрепление организаций Профсоюза путем дальнейшего перехода на централизованный бухгалтерский учет.

Рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет создавать резервный фонд, что является приоритетным направлением в укреплении профсоюзного бюджета. Из 51 территориальных (вузовских) организаций

Профсоюза на 01 января 2018 года этот фонд создан и в нашей организации (100000 рублей).

Дополнительным источником доходов профсоюзного бюджета является размещение денежных средств на депозитных счетах. В 2017 году денежные средства размещали: Приморско-Ахтарская, Армавирская, Анапская, Северская и Курганинская территориальные организации.

В 2018 году необходимо проводить работу по повышению уровня знаний профсоюзных кадров и актива. Продолжить работу по оказанию практической помощи первичным профсоюзным организациям по реализации уставных целей и задач, принять меры для повышения исполнительской дисциплины профсоюзных органов территориальной и первичных профсоюзных организаций и выполнению принятых решений в целях организационно-финансового укрепления организации.

ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Безусловно, основная роль в повседневной правозащитной работе принадлежит председателям территориальной организации Профсоюза, а также председателям первичных организаций в пределах своих полномочий.

Проведено 82 проверки образовательных организаций района по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, соглашений, в том числе: 10 тематических краевых и 71 местных. Из них 71 проверка совместно со специалистами управления образования.

По результатам тематической проверки нарушений не было.

Помимо тематических проверок осуществлялись плановые комплексные проверки по соблюдению трудового законодательства и социально-экономической защиты работников, совместно с управлением образования в 5 образовательных учреждениях.

В ходе проверки проверены - коллективные договора, положения об оплате труда, трудовые договора, дополнительные соглашения к трудовым договорам работников образовательных учреждений, трудовые книжки, приказы (распоряжения) по оплате труда, личные карточки работников, правила внутреннего трудового распорядка, приказы (распоряжения) об увольнении, тарификационные списки, приказы по оплате труда, локальные нормативные акты, уставы учреждений, графики отпусков, карточки-справки, приказы (распоряжения) о предоставлении отпусков.

По результатам проверки вынесены замечания об устранении выявленных нарушений.

Оказана правовая помощь в разработке 11 коллективных договоров и соглашений, а также в оформлении 2 документов в суд, при этом требования по 2 делам рассмотрены в пользу работников.

На протяжении всего года районной организацией велась работа по рассмотрению обращений членов Профсоюза. Рассмотрено 139 обращения, из них 108 признано обоснованным и удовлетворено.

На личном приеме принято 139 членов Профсоюза.

Вопросы, с которыми обращались члены Профсоюза, были связаны с предоставлением компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения; сокращения численности и штата работников; заключением, изменением и расторжением трудового договора; нарушением трудовой

дисциплины; предоставлением гарантий, связанных с получением образования; улучшением жилищных условий работников; отзывом работника из ежегодного оплачиваемого отпуска; поручением и оплатой дополнительной работы; установлением объема учебной нагрузки педагогическим работникам; назначением досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, предоставлением длительного отпуска и другие.

Экономическая эффективность правозащитной работы составила более 0,08 миллионов рублей.

В 2017 году в Кавказском районе на учете для улучшения жилищных условий на 01.01.2018 года состоит 8 педагогических работников: в сельской местности – 4 педагога, в городе – 4 педагога. Из них: 10 и более лет – в городе 4 педагога, в сельской местности – 4 педагога. В том числе молодых специалистов: признанных нуждающимися в улучшении жилищных условий нет.

Один педагог улучшил жилищные условия приобретением жилья в 2017 году в городском поселении г. Кропоткин (д/с № 1); один педагог (интернат № 7) завершили индивидуальное строительство.

Количество педагогических работников, проживающих на 01.01.2018 год в наемных жилых помещениях – в городе 5 педагогических работника (школы – 2 педагога, д/с – 3 педагога), в селе 6 педагогов (школа №8 п.М.Горького -3 педагога, школа № 14 ст. Кавказская – 1 педагог, школа № 10 п.Степной – 2 педагога).

Ведущих индивидуальное строительство жилья за счет собственных средств на 01.01.2018 год 2 педагога, в селе (интернат № 7 и д/с № 31). за счет ипотечного кредитования по селу по 1 педагог (д/с № 23).

Поскольку создание жилищно-строительных кооперативов должно значительно удешевить себестоимость возводимого жилья и стать основным условием обеспечения жилыми помещениями работников отрасли, комитетом краевой организации продолжается работа по поиску муниципалитетов, готовых выделить на безвозмездной основе земельные участки под строительство многоквартирных жилых домов и обеспечить подведение коммуникаций, необходимых для их функционирования (инфраструктуры).

СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

В отчетный период планомерно осуществлялась работа по дальнейшему улучшению функционирования системы социального партнерства в отрасли.

В сфере образования района действует отраслевое соглашение. Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях района.

Нормы отраслевого Соглашения учтены в коллективных договорах организаций.

Действует совместная рабочая группа, в рамках работы которой анализируется уровень заработной платы работников, рассматривались обращения, обсуждались проблемы.

Социальные партнеры в современных социально-экономических условиях основное внимание уделяли повышению профессионального статуса работников образования. Помимо региональных конкурсов профессионального мастерства, проведены муниципальные конкурсы: младших воспитателей на базе детского сада № 18 города Кропоткин и творческий конкурс «Музыкальная весна», посвященный Победы в Великой отечественной войне.

Продолжена работа по поддержке лидеров в образовании. Министерством образования, науки и молодежной политики края и Краснодарской краевой организацией Профсоюза заключено Соглашение о поощрении педагогических работников - наставников обучающихся, показавших высокие достижения во всероссийской олимпиаде школьников и региональных олимпиадах. (50 тысяч и 100 тысяч)

Действует отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением и утвержденным планом. На заседаниях комиссии рассматривались вопросы выполнения Соглашения, итоги мониторинга заработной платы работников отрасли, результаты контрольно-надзорных мероприятий, предоставлению педагогам земельных участков для строительства жилья и др.

При подведении итогов выполнения соглашений, коллективных договоров особое внимание уделялось оценке экономической эффективности социального партнерства:

- на компенсацию расходов по оплате жилых помещений, отопления и освещения **421** педагогическому работнику сельских образовательных организаций из бюджета направлено **3055,1** тысяч рублей;

- выполнены обязательства Соглашения по сохранению доплат педагогам за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.);

- 108 молодых специалистов и их наставников получали денежные выплаты в размере от 300 до 2 000 рублей;

- в соответствии с обязательствами Соглашения педагогических работников (победители конкурсов профессионального мастерства, имеющие отраслевые награды и пр.) прошли аттестацию в упрощенном порядке;

- из муниципального бюджета направлены средства на дополнительные выплаты работникам отрасли: методистам, младшим воспитателям, библиотекарям, мед сестрам, специалистам ЦДиК, педагогам работникам интерната № 3, работникам дополнительного образования.

- в течение года председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда получали ежемесячную доплату за проводимую работу.

В целях совершенствования системы социального партнерства на муниципальном и локальном уровнях, осуществлялась экспертная оценка проектов соглашений и коллективных договоров.

На сегодняшний день основными задачами районной организации Профсоюза во взаимодействии с социальными партнерами являются:

- совершенствование системы оплаты труда работников отрасли района с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- продолжение практики проведения совместных мониторингов уровня заработной платы работников отрасли. В условиях планируемого повышения размера МРОТ, проанализировать финансовую обеспеченность образовательных организаций для соблюдения социально-трудовых прав работников, в том числе, оплаты выполнения дополнительной работы сверх размера МРОТ;

- актуализация обязательств вновь заключаемого в 2018 году отраслевого соглашения;
- расширение спектра предоставляемых гарантий, способствующих повышению уровня социального статуса педагогов.

РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В районной организации Профсоюза успешно реализуется молодежная политика. Сегодня более 20 % работающей педагогической молодежи являются членами Профсоюза.

Эффективно действуют совет молодых педагогов при районной территориальной организации Профсоюза. Основной задачей в деятельности советов является сплочение профсоюзных активистов и решение актуальных вопросов молодых педагогов района.

В 2017 году мероприятия были направлены на повышение профессионального уровня молодых педагогов, выявление и решение их социально-экономических проблем, создание конструктивного диалога с органами власти. Практика работы с молодыми педагогами, проводимая районной территориальной организацией Профсоюза, показывала эффективность и результативность в данном направлении.

Традиционным в 2017 году стало участие в интеллектуальной игре "Что? Где? Когда?", которая была посвященная 72-ой годовщине Победы в Великой отечественной войне. Участниками стали команда молодых педагогов из образовательных учреждений (№ 14, № 44, № 5, № 8, № 17).

В октябре прошедшего года краевой организацией Профсоюза для учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования и преподавателей вузов проведен II форум молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт». Программой форума были предусмотрены мероприятия, направленные не только на развитие профессиональных и профсоюзных знаний, но и укрепление информационной работы среди молодежи. На протяжении трех дней форума работала медиа-площадка «Профсоюзный репортер». Каждый участник имел возможность освещать мероприятие в социальных сетях в режиме реального времени: проводить трансляции, размещать фото, видео, заметки, тем самым привлекая внимание к проводимому мероприятию через информационные ресурсы. В форуме участвовали молодые педагоги из школ № 12 и № 17.

Совместно с министерством образования, науки и молодежной политики, Институтом развития образования Краснодарского края проведен межрегиональный форум «Образование и карьера - взгляд в будущее». В его работе принял участие молодой педагог школы № 17.

В рамках мероприятия состоялась встреча с и.о. министра образования, науки и молодежной политики Медведевой О.Ю. и заместителем председателя Законодательного Собрания Краснодарского края, председателем комитета по вопросам образования, науки и делам семьи ЗСК Чернявским В.В. На тематических площадках прошли дискуссии, круглые столы, мастер-классы и презентации победителей Всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства «Учитель Года», «Директор Года».

При тесном взаимодействии с Центром туризма и экскурсий Краснодарского края впервые проведен для молодых педагогов туристический поход с восхождением на г. Фишт. Поход был приурочен 80-летию образования

Краснодарского края и Году информационной работы в профсоюзе. Наш район представлял молодой педагог из школы № 5.

Молодежные мероприятия активно поддерживаются и проводятся на местном уровне, например муниципальный профессиональный конкурс для молодых педагогов «Призвание» организованный организационно – методическим центром.

Совет районной организации Профсоюза является соучредителем данного конкурса «Призвание», который с каждым годом привлекает к себе всё больше внимание молодых педагогов района.

В предстоящем году необходимо продолжить проведение мероприятий с молодежью, направленных на повышение социальной активности молодых педагогов.

ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Свою инновационную деятельность наша организация проводит по следующим направлениям:

- организация работы кредитно-сберегательного кооператива краевой организации;
- взаимодействие с отраслевым негосударственным пенсионным фондом;
- организация и проведение работы по оздоровлению членов Профсоюза и их семей;
- сотрудничество с компанией обязательного медицинского страхования «АльфаСтрахование-ОМС».

Основная задача «Кредитно-сберегательного союза работников образования и науки», действующего при краевой организации с 2010 года, состоит в организации финансовой помощи путём предоставления займов и сбережения средств. В 2017 году выдано 23 займа на общую сумму 1 млн. 139 тыс. рублей. Однако существуют отдельные случаи несвоевременного возврата заемных средств. Чтобы помочь кооперативу развиваться, председателям первичных профсоюзных организаций необходимо проводить разъяснительную работу с заемщиками о негативных последствиях принудительного возврата займа в судебном порядке.

В октябре 2017 года Кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» награжден Почетной грамотой Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза Образования за 2 место в номинации «Деятельность кредитных потребительских кооперативов по итогам Всероссийского смотра конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» (протокол № 10 от 5 октября 2017 года).

Краевая организация продолжает взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», ставшего частью корпорации «Сафмар». При содействии районной организации заключено 98 договоров об обязательном пенсионном страховании.

Важным направлением в инновационной деятельности является проведение оздоровительной кампании.

В Центре отдыха работников образования «Рассвет» за отчетный период отдохнули 42 человек, из них, 31 член Профсоюза, по бесплатным профсоюзным путевкам, из них 9 победителей конкурсов профессионального мастерства, на что комитетом краевой организации направлено 385 тысяч рублей.

Краевой организацией Профсоюза заключены договоры с санаториями «Ейск» г. Ейска, «Русь» г. Горячий Ключ и «Краснодарской бальнеолечебницей».

13 членов Профсоюза края прошли санаторно-курортное лечение по линии ФНПР в рамках программы «Профсоюзная путёвка» с 20% скидкой посредством взаимодействия с Центром развития профздравниц Кубани в санаториях г. Анапы, г. Кисловодска, г. Ессентуки и в других городах России.

По инициативе районной организаций Профсоюза заключены договоры с санаторно-оздоровительным комплексом в г. Гулькевичи и бассейн г. Кропоткин на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза. Данная льгота распространяется на всех членов Профсоюза и членов их семей. За 2017 год санаторно-оздоровительной программой воспользовались 73 члена Профсоюза и 46 членов семей, бассейн посещают 523 члена Профсоюза.

Согласно данным социального паспорта краевой организации ежегодно увеличивается число работников отрасли, нуждающихся в диспансерном лечении (более 120 человек). Поэтому с целью социальной защищённости членов профессионального союза, расширения перечня страховых услуг и улучшения качества медицинского обслуживания с июня 2016 года краевая организация в рамках Соглашения сотрудничает с кампанией медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС». За период взаимодействия в программе приняли участие 589 членов Профсоюза, для них оформлены именные сервисные дисконтные карты льготного обслуживания по «Программе лояльности» с логотипом Общероссийского Профсоюза образования. В практике взаимодействия партнёров проведение бесплатных выездных медицинских профилактических и офтальмологических осмотров. Данной льготой, благодаря мобильным центрам здоровья, воспользовались 379 членов Профсоюза.

В планах краевой организации продолжать и расширять границы инновационной деятельности, так как данное направление является серьезным мотивационным аргументом.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В районной организации Профсоюза был разработан и утвержден План мероприятий Года, направленный на совершенствование информационной работы, предполагающий:

- повышение квалификации и функциональной грамотности профсоюзных работников, ответственных за информационную работу в Профсоюзе, проведение регулярного обучения, ознакомление с новыми возможностями и направлениями PR-деятельности с использованием в программах обучения новейших информационных технологий;
- осуществление поэтапного перехода на новые формы и методы информационной работы с использованием современных методик в области компьютерных технологий;
- использование в практической деятельности профсоюзных организаций новейших средств визуального отображения информации, символики Профсоюза, PR-акций, интернет-конкурсов и др.

В отчетном периоде действует информационная сеть: краевой комитет - территориальная - первичная профсоюзная организация - член Профсоюза. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией между организациями. Обеспечена регистрация членов Профсоюза на едином портале

государственных услуг и авторизация на сайте «Российская общественная инициатива». Что позволяет педагогическому сообществу массово участвовать в обсуждении различных государственных инициатив федерального уровня.

Активизировалась работа по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства с использованием новых PR-технологий..

Во всех организациях актуально используют профсоюзные уголки, стенды в первичных профорганизациях. Действует система публичных отчетов – от краевой организации Профсоюза до каждой первички. Все публичные (открытые доклады) размещены на сайтах образовательных организаций.

Территориальной организацией Профсоюза в 2017 году проведены конкурсы «Лучший профсоюзный уголок», «Лучший сайт первичной организации», «Лучшая профсоюзная страница на сайте образовательной организации».

Продолжается практика сотрудничества со средствами массовой информации. Еженедельно, уже 8 лет подряд, публикуются статьи в независимой народной газете Краснодарского края «Вольная Кубань» в рамках творческого конкурса «Учитель. Школа. Жизнь», регулярно направляется информация о работе, территориальной и профсоюзных организаций района, в газету «Огни Кубани». Интерес у читателей вызывают публикации рядовых членов Профсоюза, получивших правовую защиту и помощь в краевой и районной организациях Профсоюза.

Безусловно, одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза являются газеты «Мой профсоюз», «Солидарность» и «Человек труда». Наша организация остается в лидерах по подписке на профсоюзные издания. Подписка на газету «Мой Профсоюз» составляет 100%, «Человек Труда» - 70%.

В целях оказания практической помощи председателям профорганизаций издавалась печатная продукция по различным направлениям деятельности: информационно-методические, аналитические материалы, вестники, сборники, буклеты, информационные листки, информационные бюллетени, направлялись еженедельные информационные обзоры важных событий в системе образования.

В 2018 году необходимо продолжить совершенствование информационной работы с применением современных форм, методов и новейших информационных технологий.

ОХРАНА ТРУДА

Работа по охране труда районной территориальной организации Профсоюза в 2017 году строилась на основе руководящих документов Центрального Совета, краевого и районного отраслевых соглашения на 2016-2018 годы, Положения о технической инспекции труда Профсоюза и плана работы краевой организации Профсоюза на 2017 год.

Основной целью работы по охране труда являлось сохранение жизни и здоровья работников отрасли на основе организации и проведения общественного контроля за условиями и охраной труда в образовательных организациях района.

В районной организации Профсоюза один внештатный технический инспектор труда и 60 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Благодаря постоянной систематической работе районной организации, управления образования, внештатного технического инспектора труда,

уполномоченных по охране труда, профкомов при проведении проверок в последние годы, нарушения трудового законодательства в области охраны труда значительно сократились. За текущие годы не поступали обращения, заявления и жалобы членов профсоюза в связи с нарушениями законодательства по охране труда.

Ежемесячно в районе проходят «Дни охраны труда», на которых отмечаются положительные стороны и недостатки в работе.

В районной организации проведен конкурс по охране труда на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза». Участники и победителя районная организация наградила грамотами и денежными премиями.

Дополнительно по предписаниям пожарников и СЭС потрачено в 2017 году 24881,2 тысяч рублей.

Перспективные задачи районной территориальной организации Профсоюза на 2018 год в области охраны труда: создать службу по охране труда в управлении образовании, оказание уполномоченным по охране труда, профсоюзам квалифицированной помощи в случаях нарушения прав и интересов работников работодателями, должностными лицами; добиваться проведения СОУТ в полной мере в образовательных учреждениях, улучшения условий труда.

В 21 образовательной организации, согласно Трудовому кодексу РФ, требуется освобожденный специалист по охране труда.

На 1 сентября 2017 года в образовательных организациях района трудится 1 освобожденный специалист по охране труда. Отсутствуют по различным причинам освобожденные специалисты по охране труда в 20 учреждениях района. Обязанности специалиста по охране труда исполняют работники образовательных организаций по совместительству.

Несмотря на такое положение дел, задачи по данному вопросу определены и будут последовательно решаться.

Одним из вопросов, которые приходилось решать в отчетном году - это специальная оценка условий труда работников. Из-за отсутствия в образовательных организациях требуемых денежных средств, специальная оценка условий труда проходит медленно. На 1 сентября 2017 года в образовательных организациях района проведена специальная оценка условий труда 741 рабочих мест или 82,9 % от их общего числа. Только в 2017 году на СОУТ было затрачено 666,5 тысяч рублей.

Территориальной организацией Профсоюза в 2017 году проводилось информирование руководителей образовательных организаций о возможности финансирования мер предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет сумм страховых взносов Фонда социального страхования (ФСС).

В истекшем году 14 образовательных организаций района (21%) на предупредительные меры производственного травматизма и профессиональной заболеваемости использовано 373,7 тысяч рублей сумм страховых взносов Фонда социального страхования.

Под контролем Профсоюза находится финансирование медицинских осмотров работников отрасли. В 2017 году затраты составили 3562,2 тысяч рублей. Но не во всех учреждениях района медицинский осмотр за счет работодателя.

Затраты на приобретение спецодежды, спецобуви и СИЗ составили 665 тысяч рублей. Общая обеспеченность образовательных организаций района средствами индивидуальной защиты составляет 87%.

Но, по-прежнему проблемным вопросом для работодателей является оформление документов на получение финансов на меры предупреждения за счет сумм страховых взносов. За последние 3 года не воспользовались средствами ФСС образовательные организации руководители 39 учреждений района (д/с 1, 4, 8, 11, 17, 19, 22, 25, 29, 30, 31; школы 1, 2, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 14, 15, 17, 18, 20, 44, 45, ОСОШ, КККК, интернат № 3; учреждения дополнительного образования ЦВР, СЮН, Совершенство; также не воспользовались средствами управление образованием, ОмЦ и ЦДиК).

Остаются не решенными ряд вопросов касающихся специальной оценки условий труда и обеспеченности образовательных организаций освобожденными специалистами по охране труда, работа в это направлении должна продолжена.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В соответствии с постановление Центрального Совета 2018 год объявлен Годом охраны труда в Профсоюзе. Для реализации мероприятий Года охраны труда в районной организации Профсоюза предстоит решить ряд задач:

- разработать и ввести систему управления охраной труда в образовательных организациях края;
- закончить специальную оценку условий труда;
- для решения вопросов охраны труда организовать встречи профсоюзного актива с социальными партнерами и представителями органов местного самоуправления;
- провести ряд тематических проверок охраны труда;
- организовать провести мероприятия, посвященные 100-летию технической инспекции труда Профсоюза и т.д.

В Год охраны труда в Профсоюзе усилия районной организации необходимо сосредоточить: на выполнении плана Года охраны труда в Профсоюзе; оказании информационно - методической помощи первичным профсоюзным организациям в вопросах контроля охраны труда в образовательных организациях; повышении знаний нормативных документов по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда; контроле и учете выполнения соглашений по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и проведении обучения охране труда председателей первичных профсоюзных организаций и уполномоченного по охране труда.

В предстоящем году районная организация Профсоюза продолжит работу по выполнению решений VII Съезда Профсоюза и реализации Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы, повышению эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач, созданию первичных профсоюзных организаций в образовательных организаций.

Спасибо за внимание.