

**Справка**  
**о выполнении отраслевого Соглашения**  
**по учреждениям образования муниципального образования Кавказский**  
**район на 2012 – 2015 годы за первое полугодие 2014 год.**

Название территории Кавказский район

Срок действия Соглашения с 14.12.2012 г по 14.12.2015 г

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого соглашения за отчетный период 04.07.2014 за 1 полугодие 2014 года.

**Раздел «Общие положения»**

В отраслевое Соглашение по учреждениям образования муниципального образования Кавказский район на 2012 – 2015 годы изменения и дополнения не вносились за данный период.

Разделы соглашения рассматривались на совещаниях управления образования с руководителями образовательных учреждений, планерках с участием руководителей управления образования и централизованной бухгалтерии.

**Раздел «Обязательства представителей сторон соглашения»**

Выполняются мероприятия в области образования на территории муниципального образования Кавказский район на 2014 год.

В связи с принятием постановления администрации МО Кавказский район № 1358 от 05.11.2013 «О порядке предоставления, условиях выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации МО Кавказский район» и благодаря развитию социального диалога, в муниципальном образовании Кавказский район установлены дополнительные меры социальной поддержки работникам образования: отдельным категориям работников учреждениям: дополнительного образования детей: МБОУДОДДТ - 42 человека, МАОУДОДЦВР – 44 человека, МБОУДОДСЮН – 15 человек, МБОУДОД «Совершенство» - 5 человек; школе- интернат № 3 – 40 человек, организационно-методический центр – 8 сотрудникам, центр диагностики и консультирования – 4 работникам с 01.01.2014 года выплачивается 3000 рублей из муниципального бюджета. За первое полугодие 2014 года выплачена сумма в размере 7 523 тысяч рублей за 157,25 ставок.

С 01.01.2014 года софинансирование края – 67 педагогов дополнительного образования детей, которым выплачено около 1000 тысячи рублей из районного бюджета (выплаты педагогическим работникам муниципального образования учреждений дополнительного образования детей для доведения уровня их средней заработной платы до заданной величины от уровня средней заработной платы учителей на 2014 год постановление администрации муниципального образования Кавказский район № 771 от 23.04.2014) и 5325,6 тысяч рублей из краевого бюджета.

В Кавказском районе 835 человекам, без педагогических работников, 374 педагогических работников и 20 пенсионерам предоставляется жилищно-коммунальные льготы. На первое полугодие 2014 года сумма средств, предусмотренная для выплаты мер социальной поддержки в районе составляет 852,8 тысяча рублей, выплачено педагогическим работникам и членам их семей, пенсионерам за первое полугодие 30,8 тысяч рублей.

Фактов нарушения прав ОУ со стороны налоговых, финансовых и иных контролирующих органов за отчетный период не выявлено.

По Положению о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям ОУ от 30.12.2011 года № 1182 одному руководителю выплачено 5 тысяч рублей в связи с юбилеем и 25 руководителей были поощрены в связи с праздниками 23 февраля и 8 марта в сумме 112,5 тысяч рублей.

В районе проведено 8 муниципальных конкурсов: «Психолог года» (7 человек), «Директор года» (7 человек), «Учитель года» (10 человек), конкурс молодых педагогов «Призвание» (13 человек), «Воспитатель года» (15 человек). Районной территориальной организацией Профсоюза на конкурсы израсходовано 77,7 тысяч рублей (одна путевка в Рассвет на сумму 12,7 тысяч рублей и ценные подарки на сумму около 55 тысяч рублей).

В Положениях об оплате труда, коллективных договорах учреждений надбавки к ставкам зарплаты работников, награжденных профсоюзными наградами за счет средств учреждения не производятся.

Кавказская районная территориальная организация Профсоюза участвует в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами («Заслуженный Кубани» – 1 человек, Почетная грамота МО – 6 человека, Почетный работник общего образования – 2 человека).

### **«Раздел « Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»**

Работа по выполнению соглашения строится на принципах социального партнерства, так за отчетный период рассмотрены следующие вопросы:

«Об итогах колдоговорной кампании в 2013 году», «Об участии районной организации профсоюза в организации и проведении профессиональных конкурсов в 2014 году», «О мониторинге заработной платы работников отрасли по итогам 2013 года», «О работе районной территориальной организации Профсоюза по охране труда в 2013 году», «Об утверждении распределения путевок членам Профсоюза и

членам их семей в «Центр отдыха работников образования «Рассвет»» в 2014 году» (протокол президиума районной организации № 53 от 27.03.14 года);

«Итоги заработной платы за 1 полугодие» (протокол президиума районной организации № 54 от 17.04.14 года);

«Итоги отчетов и выборов в первичных организациях» (протокол президиума районной организации № 55 от 22.05.14 года);

«Итоги уровня выплат ежемесячного денежного вознаграждения», «Об итогах коллективно-договорной компании в ОУ Кавказского района за первое полугодие» (протокол президиума районной организации № 56 от 19.06.14 года);

«Об итогах выполнения отраслевого Соглашения по учреждениям образования муниципального образования Кавказский район на 2012 – 2015 годы за первое полугодие 2014 год» (протокол президиума районной организации № 57 от 04.07.14 года).

На совместном заседании представителей управления образования и президиума райкома подведены итоги выполнения отраслевого соглашения за 1 полугодие 2014 года». На президиумах районной организации заслушивались председатели первичных профорганизаций по вопросам эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли и итоги выполнения коллективных договоров на совещаниях управления образования для руководителей образовательных учреждений.

В Кавказской районной территориальной организации Профсоюза ведется учет уровня развития социального партнерства при оценке (рейтинге) деятельности образованности ОУ. Начальник управления знакомит с рейтингом руководителей ОУ на совещаниях. Планируется вести учет уровня развития социального партнерства при оценке деятельности руководителей ОУ (внести изменения в Положение о порядке установления выплат стимулирующих характера руководителям ОУ).

В администрации муниципального образования Кавказский район ведется организация работы по формированию и обучению резерва (заместители руководителей) из числа молодежи на руководящие должности. Осуществляет работу Совет молодых работников, молодые работники принимают активное участие в мероприятиях проводимых управлением образования, методическим центром, управлением молодежной политики.

В коллективные договоры школ внесены обязательства по закреплению наставников за работниками из числа молодежи, установление наставникам доплаты за данную работу, предоставление мер соцподдержки работников из числа молодежи (на начало трудовой деятельности выплачено 8 молодым специалистам единовременного пособия в сумме 14,4 тысяч рублей).

В рамках реализации молодежной политики в районе за первое полугодие проведен один Совет молодых, Конкурс для молодых педагогов «Призвание».

## **Раздел «Трудовые отношения»**

Положение краевого отраслевого соглашения учтены в районном соглашении. В 71 учреждении территориальной организации имеются коллективные договора. За

отчётный период в 4 учреждениях (школы № 1 и № 6, д/с № 8 и № 25) заключены новые коллективные договоры на 2014-2017 годы.

По основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ.1 расторжение трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, согласуется с председателем территориальной организацией (расторжение трудовых договоров с заведующими МБДОУ № 3 и МБДОУ № 25 согласовано). Руководителям произведена выплата компенсации в полном объеме.

В коллективные договоры и трудовые договоры с работниками включен пункт 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ. В течение полугодия выплат выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора не было.

В коллективные договора учреждений включение обязательства о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии).

За текущий период 8 педагогических работников ушли в длительный отпуск сроком до одного года. Во всех коллективных договорах образовательных учреждений прописан пункт «работникам, получившим уведомление об увольнении, предоставляется свободное время не менее 4 часов в неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы».

В образовательных учреждениях имеется Положение о порядке хранения и использования персональных данных работников.

### **Раздел «Оплата труда и нормы труда»**

С 01.01.2012 года на уровне муниципалитета подписаны: постановления администрации МО Кавказский район № 1358 от 05.11.2013 г «О порядке предоставления, условиях выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования муниципального образования Кавказский район» и постановления администрации МО Кавказский район № 771 от 23.04.2014 «Об утверждении Порядка выплат педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного образования детей для доведения их средней заработной платы до заданной величины от уровня средней заработной платы учителей» Таким образом, за первое полугодие в размере 3000 тысяч рублей получили 158 человек, что составило 7522,95 тысячи рублей, в том числе, для школа-интернат № 3 – 40 человек – 812,1 тысячи рублей, организационно-методический центр – 8 человек – 132 тысячи рублей, центр диагностики и консультирования – 4 человека – 83,67 тысячи рублей, учреждения дополнительного образования детей – 106 человек – 2174,7 тысяч рублей и 67 педагогам дополнительного образования детей выплачено 1000 тысяч рублей.

Управление образования и районная организация Профсоюза уделяют внимание по контролю над формированием и использованием фонда стимулирующих выплат. Анализ показывает, что размер среднемесячной начисленной заработной платы работников образовательных учреждений района составляет за первое полугодие 2014 года – 18 980 рублей. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников общеобразовательных школ – 22 474 рубля, из них: руководители учреждений (без оплаты за учебные часы) получают по 37 491 рубль, учителя – 27 616 рублей, другие педагогические работники по 20 616 рублей. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников дошкольных учреждений по району составил за полугодие 14 980 рублей, из них: руководителей учреждений по 30 250 рублей, педагогических работников – 20 459 рублей. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей всего – 18 827 рублей, из них: руководитель учреждения (без оплаты за учебные часы) – 27 598 рублей, педагогические работники – 21 870 рублей. Размер фонда оплаты труда (в %), направляемый на выплаты компенсационного характера: в дошкольных учреждениях – 10,4 %, в общеобразовательных учреждениях – 0,82 %, в учреждениях дополнительного образования детей – 4 %. Размер фонда оплаты труда (в %), направляемый на выплаты стимулирующего характера: в дошкольных учреждениях – 46 %, в общеобразовательных учреждениях – 45,3 %, в учреждениях дополнительного образования детей – 35 %.

Молодым специалистам в количестве 64 человек (согласно положениям об оплате труда учреждений) установлены доплаты в размере от 1000 до 3000 рублей, выплачено более 700 тысяч рублей за полугодие .

Письма, для руководителя администрации МО Кавказский район и председателя Совета МО Кавказский район, подготовленные руководителями управления образования и централизованной бухгалтерией согласовывались.

За первое полугодие 2014 году проведена аттестация рабочих мест в образовательных учреждениях района в количестве 81 человека.

В образовательных учреждениях на основании Перечня работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями) предусмотрены ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска библиотекарям (28 человек), поварам (38 человек), медицинским сестрам (61 человек).

Выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся

квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы за данный период не производился.

Мер стимулирования труда педагогических работников из числа выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования установлены в районе, образовательных учреждениях нет.

По итогам проверки по выплатам ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам в образовательных учреждениях нарушений нет.

### **Раздел «Рабочее время и время отдыха»**

Всем категориям работников (бухгалтерам - 26 человек, главным бухгалтерам - 21 человека, завхозам ОУ - 26, заместителям руководителя – 57 человекам), с ненормированным рабочим днем, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее от 5 до 8 дней.

Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков прописаны в коллективных договорах, так библиотекарям, медицинским сестрам, кастеляншам оплачиваются и предоставляются 12 рабочих дней; поварам, рабочим прачечных предоставляется 6 рабочих дней.

Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года прописаны в уставе и коллективных договорах учреждений. В данный период ушли в длительный отпуск 8 человек.

Проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков за отчетный период не проводилось.

### **Раздел «Условия и охрана труда»**

В штатном расписании муниципального бюджетного учреждения организационно-методического центра развития образования Кавказский район (МБУ ОМЦ) включена должность специалиста по охране труда в образовательных учреждениях (И.Б. Данилевская). Для реализации права работников образования на безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждение производственного травматизма, возникновения профзаболеваний во всех образовательных учреждениях утверждены планы работы по охране труда, работают совместные комиссии, куда входят представители администрации и члены профсоюзных комитетов.

За текущий период для руководителей и уполномоченных по охране труда (138 человек) в районе специалистом МБУ ОМЦ проведены семинары по темам «О противопожарном состоянии учреждений образования», «О техническом состоянии зданий и сооружений, о мерах по предупреждению аварийных ситуаций, об электробезопасности учреждений»; для председателей первичных организаций (71 человека) – совместно со специалистами сектора по труду проведены обучение и проверка знаний вопросов охраны труда.

С 24.03.2014 по 02.04.2014 прошли обучение по охране труда работников организаций 168 человек, из них 41 руководитель. На оплату курсов израсходовано 806,4 тысяч рублей.

За счет средств учреждения обеспечиваются периодические медицинские осмотры (обследования) работников. На их проведение направлено 1978,7 тысяч рублей из внебюджетных средств.

Совместное рассмотрение вопросов охраны труда («Охрана труда» и «Аттестация рабочих мест»), рассматривались на комиссии по выполнению отраслевого Соглашения.

Выполняются мероприятия по охране труда, включенные в коллективные договоры и соглашения по охране труда, затраты на охрану труда на каждого работника учреждения от 280 до 350 рублей. Для осуществления общественного контроля за охраной труда в 71 первичной организации Профсоюза избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда Профсоюза. Уполномоченные по охране труда участвуют в комиссиях по проверки кабинетов, лабораторий, оборудования и в целом учреждений образования на предмет готовности к проведению учебно-воспитательного процесса. Районной территориальной организацией Профсоюза совместно с управлением образования проводятся смотры-конкурсы по охране труда, дни охраны труда.

Президиум районного комитета профсоюза в целях дальнейшего совершенствования работы по охране труда, общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, повышения теоретических и практических знаний уполномоченных по охране труда, профилактики и снижению производственного травматизма, профзаболеваний проводит конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза». В организации работает - внештатный технический инспектор труда и 71 уполномоченный по охране труда. Но не смотря на это в учреждениях образования района за истекший период произошел производственный травматизм со смертельным исходом.

В учреждениях образования проводится работа по заключению договоров с медицинскими учреждениями на прохождение осмотров работников, за первое полугодие 2014 года на профосмотр потрачено уже 2003,4 тысячи рублей.

Обеспечиваются работники спецодеждой и спецобувью, СИЗ за счет внебюджетных средств учреждения. Случаев приобретения СИЗ, за счет работников не выявлено.

За текущий период внештатным техническим инспектором проверено 12 учреждений, по выявленным нарушениям работодателям были выданы представления.

## **Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»**

По вопросам занятости работа осуществляется в контакте с ЦЗН. Регулярно подается информация о наличии вакантных мест. В случаях сокращений кадров производится при необходимости их постановка на учет. В данном полугодии сокращено 32 человека, выплачено более 1216 тысяч рублей.

В районе 22 вакантных места (из них педагогов – 15, остальные обслуживающий персонал).

Представители Профсоюза принимают активное участие в аттестации руководящих и педагогических работников.

В соответствии с плана работы по повышению квалификации работников образовательных учреждений постоянно отслеживается кадровая ситуация в отрасли, проводится мониторинг педагогических кадров, уделяется внимание вопросам проведения аттестации работников и повышения их квалификации. В период с января по июль 2014 года на базе Краснодарского краевого института дополнительного профессионального педагогического образования повысили квалификацию более 75 педагогов района прошли курсы повышения квалификации, организованные МБУ ОмЦ, выплачено более 250 тысяч рублей на командировочные расходы.

Аттестовалось за отчетный период - 63 человека, из них на высшую квалификационную категорию – 19 педработников, на первую – 44 человека, соответствие занимаемой должности не проводилось.

На совещании для руководителей, на заседании райкома для председателей профсоюзных организаций рассматривались вопросы повышения квалификации.

С января 2014 года в районе проведены конкурсы: «Учитель года Кубани» (основной, ОПК, Кубановедение), «Директор школы Кубани», «Воспитатель года Кубани», «Призвание», «Лучшая первичная организация» и другие. Победители и финалисты конкурсов отмечены грамотами, ценными подарками; победители всех конкурсов поощрены бесплатной путевкой в Центр отдыха работников образования «Рассвет». Из профсоюзной организации на проведение конкурсов для поощрения членов профсоюза – участников профессиональных и профсоюзных конкурсов выделено – 108,0 тысяч рублей.

Управление образование и районная организация профсоюза являются активными участниками в реализации приоритетного нацпроекта «Образование».

В Кавказском районе работает «Школа молодого педагога». В феврале 2014 года проведено районное методическое объединение «Психологический тренинг», с января по март проходил районный конкурс «Призвание» и педагогическая мастерская. Сейчас молодой педагог Корниенко Л.В. присутствует на «Семеновском слете».

Для членов Профсоюза проведен круглый стол, на котором обсуждались следующие вопросы: аттестация и тарификация педагогов; коллективный договор: «за» и «против», соблюдение прав и гарантий; об участии молодых специалистов в профессиональных конкурсах; ипотека для молодых.

Проведены заседания Совета, на которых рассматривались следующие вопросы: «О социальных льготах и гарантиях молодых педагогов в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом Краснодарского края «Об образовании» и другими нормативно-правовыми актами в сфере образования; Об участии молодых

педагогов в профессиональных конкурсах, оказании им методической помощи; о мерах, принимаемых в ОУ по улучшению условий труда молодых учителей, Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука» и другие вопросы.

В 2014 году за первое полугодие по краевой целевой программе «Жилище» на 2011 – 2015 годы получили социальные выплаты для ипотечного жилищного кредита 2 учителя из школ № 18 ст. Темижбекская и № 21 х.Лосево в размере 554,6 тысяч рублей.

### **Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»**

В образовательных учреждениях района соблюдаются гарантии по ежемесячной выплате денежной компенсации для обеспечения педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, 1187 педагогическим работникам (в размере 115 рублей ежемесячно) за полугодие выплачено 819,03 тысячи рублей. Дополнительные льготы и социальные гарантии для работников районной территориальной организации предусмотрены в отраслевом соглашении следующие: юбилярам – 131 человек (из них 68 ветеранов труда) в размере более 58,96 тысяч рублей. Председателям первичных организаций предоставляется дополнительно пять дней, профактиву до трех дней к отпуску без сохранения заработной платы.

С января 2014 года 80 педагогическим работникам, направленных на повышение квалификации и переподготовку, произведены выплаты по оплате командировочных расходов в сумме около 256,76 тысяч рублей.

### **Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»**

Фактов препятствия по созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях в районе нет. Всем председателям предоставляется день (четверг) для участия в Совете председателей районной территориальной организации. Созданы условия для обеспечения деятельности: имеются помещение, его охрана и уборка, средства связи и др. Районная территориальной организации Профсоюза освобождена от расходов на оплату коммунальных услуг (кроме связи), арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях. Обеспечиваются, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере, одного процента установленном коллективным договором.

Во всех школах предусмотрены льготы для председателей первичных профсоюзных организаций в виде доплаты за общественно значимую работу в размере от 10% до 20% зарплаты. В большинстве учреждений образования предоставляются дополнительные отпуска председателям первичных профсоюзных организаций и профсоюзному активу от 3 до 5 дней.

63 ветерана труда награждены грамотами районной организацией профсоюза и подарками на сумму 45,36 тысяч рублей. К празднику Победы педагоги-ветераны

войны, блокадники, труженики тыла получили подарки в сумме 12,0 тысяч рублей.

Пять членов районной профсоюзной организации за собственные средства и с 20% скидкой от стоимости воспользовались санаторными путевками, приобретенными через Краснодарский «Центр развития профсоюзных здравниц Кубани», которая составила 20,5 тысяч рублей. 100% первичных профсоюзных организаций подписываются на газету «Человек труда» и «Мой Профсоюз».

Районная организация оказала юридическую помощь в защите трудовых прав члена Профсоюза, эффективность составила 0,63 тысячи рублей. На 2014 год райкомом Профсоюза запланировано 374,88 тысяч рублей на оздоровление 34 (из них 8 детских) членов Профсоюза и членов их семей в Центре отдыха работников образования края «Рассвет».

Начальник управления  
образования администрации МО  
Кавказский район

С.Г.Демченко

Председатель Кавказской районной  
территориальной организации  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ

Л.В.Ерко

## Экономическая эффективность социального партнерства

Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории	Численность работников, фактически воспользовавшихся льготой (гарантией) за отчетный период	Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий)	
		Из муниципального бюджета (тыс. руб.)	Из средств Профсоюза (тыс. руб.)
Доплаты к должностному окладу (ставке) педагогам дополнительного образования - по 3000 рублей	67 человек	7522,9 тысяч рублей	-
Премии	25 человек 22 человека	1928,62 тысячи рублей	55 тысяч рублей
Материальная помощь	1 человек 84 человека	5,0 тысяч рублей	178,7 тысяч рублей
Поддержка молодых специалистов:	64 человека	69,5 тысяч рублей	
Поддержка работников, уходящих на пенсию по возрасту:	19 человек	-	18,24 тысячи рублей
Улучшение жилищных условий выделена квартира	2 человека	554,0 тысячи рублей	-
Организация санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха «Рассвет» санаторий	11 человек 5 человек	- -	112,7 тысячи рублей 20,5 тысяч рублей
Компенсация оплаты за содержание детей в ДОУ	-	-	-
Компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно	-	-	-
Доплаты, премии за территориальные отраслевые награды (Доска Почета)	3 человека	16 тысяч рублей	-
Компенсация стоимости питания	741 человек	661,3 тысячи рублей	-
Заключение договоров с предприятиями сферы торговли, услуг на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза	250 человек	839,5 тысяч рублей	-
Увеличение размера денежной компенсации за приобретение	1187 человек	819,03 тысячи рублей	-

книгоиздательской продукции			
--------------------------------	--	--	--