Комитет Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

В Е С Т Н И К

«НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ»

(В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНЫМ КАДРАМ И АКТИВУ)

Краткий обзор изменений

Краснодар, 2014 г.

Предисловие

Уважаемые коллеги!

Направляем для сведения обзор основных изменений, внесенных в действующее законодательство, вступивших или вступающих в силу в 2014-2015 гг.*

Председатель
краевой территориальной
организации Профсоюза Л.И. Цей

* Вестник подготовил заведующий правовым отделом, главный правовой инспектор труда А.Ю. Едигаров. При подготовке вестника использованы обзоры законодательства, подготовленные специалистами АО "Консультант Плюс".

№ п/п	Содержание	№ стр.
1.	Приказ Минтруда России от 03.07.2014 г. N 436н "Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда" (зарегистрирован в Минюсте России 08.08.2014 г. N 33492)……	7
2.	Приказ Минобрнауки России от 16.06.2014 г. N 658 "Об утверждении Порядка проведения социально-психологического тестирования лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях, а также в образовательных организациях высшего образования" (зарегистрирован в Минюсте России 13.08.2014 г. N 33576)……	7-8
3.	Письмо Минобрнауки России от 14.08.2014 г. N 08-1081 "О направлении методических рекомендаций по обеспечению права на получение общего образования детей, прибывающих с территории Украины"……..	8-9
4.	Письмо Минобрнауки России от 08.08.2014 г. N НТ-865/08 "О трудоустройстве граждан Украины и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Украины и прибывших на территорию Российской Федерации в целях временного убежища"……	9
5.	Приказ Рособрнадзора от 29.05.2014 г. N 785 "Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нем информации" (зарегистрирован в Минюсте России 04.08.2014 г. N 33423)……..	9-10
6.	Приказ Минобрнауки России от 28.07.2014 г. N 795 "Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников" (зарегистрирован в Минюсте России 07.08.2014 г. N 33468)……	10-11
7.	Приказ Минтруда России от 17.06.2014 г. N 381н "Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по приему от застрахованных лиц заявлений о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с Федеральным законом "О дополнительных страховых взносах на	

накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений" (зарегистрирован в Минюсте России 29.07.2014 г. N 33336)…… 11-12
8. Постановление Правительства РФ от 30.07.2014 г. N 726 "Об изменении некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. N 870"……. 12-13
9. Приказ Роструда от 02.06.2014 г. N 199 "Об утверждении рекомендаций по организации и проведению проверок соблюдения требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" организациями, уполномоченными на проведение специальной оценки условий труда"……. 13-14
10. Приказ Минтруда России от 24.06.2014 г. N 412н "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда" (зарегистрировано в Минюсте России 28.07.2014 г. N 33294)…….. 14-15
11. Приказ Минобрнауки России от 22.07.2014 г. N 772 "О внесении изменения в Порядок приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры на 2014/15 учебный год, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 января 2014 г. N 3" (зарегистрирован в Минюсте России 31.07.2014 г. N 33363)…… 15
12. Письмо Минобрнауки России от 21.07.2014 г. N ВК-1508/07 "Об организации работы с детьми, оставшимися без попечения родителей, вынужденно покинувшими Украину"…….. 15-16
13. Письмо Минтруда России от 15.05.2014 N г. 14-0/В-363 "О пересчете отпускных"…… 16-17
14. Федеральный закон от 21.07.2014 г. N 217-ФЗ "О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части законодательного регулирования отношений по найму жилых помещений жилищного фонда социального использования"…….. 17-18
15. Федеральный закон от 21.07.2014 г. N 216-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с

принятием федеральных законов "О страховых пенсиях" и "О накопительной пенсии"…….. 18
16. Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 г. N 665 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение"……. 18-19
17. Постановление Правительства РФ от 15.07.2014 г. N 659 "О внесении изменений в Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации"…….. 19-20
18. Приказ Минобрнауки России от 23.06.2014 г. N 685 "Об утверждении Порядка выдачи медали "За особые успехи в учении" (зарегистрирован в Минюсте России 07.07.2014 г. N 32997)……. 20
19. Письмо Минобрнауки России от 04.09.2013 г. N 16-11204 "О соответствии оценок"……. 20
20. Письмо Минобрнауки России от 24.06.2014 г. N АК-1666/05 "Об установлении соответствий при утверждении новых перечней профессий, специальностей и направлений подготовки указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки"……... 20-21
21. Письмо Минобрнауки России от 15.07.2014 г. N ДЛ-208/09 "О выселении из студенческих общежитий в летний период"……. 21
22. Указ Президента РФ от 01.07.2014 г. N 483 "Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации"……... 21-22
23. Федеральный закон от 28.06.2014 г. N 199-ФЗ "О внесении изменения в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации"…….. 22-23
24. Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 г. N 599 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда"…….. 23
25. Федеральный закон от 28.06.2014 г. N 182-ФЗ "О внесении изменений в статью 100 Жилищного кодекса Российской Федерации и статью 39 Федерального закона

"Об образовании в Российской Федерации"……. 24
26. Письмо Минобрнауки России от 07.05.2014 г. N АК-1261/06 "Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере дополнительного профессионального образования"…… 24-25
27. Приказ Минтруда России от 16.06.2014 г. N 375н "О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" (зарегистрирован в Минюсте России 20.06.2014 г. N 32818)…… 25
28. Постановление Правительства РФ от 13.06.2014 г. N 544 "Об утверждении Правил проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации высшего образования, функции и полномочия учредителя от имени Российской Федерации в отношении которой осуществляет Правительство Российской Федерации"…… 25-26
29. Постановление Правительства РФ от 21.06.2014 г. N 570 "О внесении изменений в Положение о премиях Правительства Российской Федерации в области образования"……. 26-27
30. Письмо Минобрнауки России от 10.04.2014 г. N 06-381 "О направлении методических рекомендаций"…… 27
31. Федеральный закон от 04.06.2014 г. N 148-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"…… 27-28
32. Постановление Правительства РФ от 24.05.2014 г. N 481 "О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей"…….. 28-29
33. Приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (зарегистрирован в Минюсте России 23.05.2014 г. N 32408)…… 29

Приказ Минтруда России от 03.07.2014 г. N 436н
"Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда"
(зарегистрирован в Минюсте России 08.08.2014 г. N 33492)

Определены срок и порядок передачи в Роструд сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда.

Указанные сведения передаются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчета о её проведении:

на бумажных носителях - в территориальный орган Роструда по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда на которых проводилась специальная оценка, а в случае проведения специальной оценки в отношении условий труда на рабочих местах, расположенных на территории нескольких субъектов РФ - в Роструд;

в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, в автоматизированную систему анализа и контроля в области охраны труда (АС АКОТ).

Приказ Минобрнауки России от 16.06.2014 г. N 658
"Об утверждении Порядка проведения социально-психологического тестирования лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях, а также в образовательных организациях высшего образования"
(зарегистрирован в Минюсте России 13.08.2014 г. N 33576)

На основании распорядительного акта руководителя образовательной организации будет проводиться социально-психологическое тестирование обучающихся на выявление употребления наркотиков.

Для проведения тестирования руководитель образовательной организации, в частности:

организует получение от обучающихся либо от их родителей или иных законных представителей информированных согласий об участии в тестировании;

утверждает поименные списки обучающихся;

создает комиссию, обеспечивающую организационно-техническое сопровождение тестирования, и утверждает ее состав из числа работников образовательной организации;

утверждает расписание тестирования по классам (группам) и кабинетам (аудиториям).

Руководитель образовательной организации обеспечивает направление акта передачи результатов тестирования в орган исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющий государственное управление в сфере образования, на территории которого находится образовательная организация.

Письмо Минобрнауки России от 14.08.2014 г. N 08-1081 "О направлении методических рекомендаций по обеспечению права на получение общего образования детей, прибывающих с территории Украины"

Минобрнауки России разъясняет руководителям школ, педагогам и родителям особенности приема и обучения в школах детей, прибывающих из Украины.

Прием ребенка в школу осуществляется по личному заявлению родителя (представителя) ребенка при предъявлении оригинала документа, удостоверяющего личность, или удостоверения беженца.

Родители детей, прибывших с территории Украины, в том числе лица, признанные беженцами, являющиеся иностранными гражданами, дополнительно предъявляют документ, подтверждающий родство заявителя (или законность представления прав ребенка), и документ, подтверждающий право заявителя на пребывание в России (миграционная карта, удостоверение беженца).

Отсутствие документов на русском языке или их заверенного перевода на русский язык не является основанием для отказа в приеме в школу. В случае невозможности, в силу чрезвычайных обстоятельств, представления документов на русском языке или их заверенного перевода на русский язык, ребенка могут принять в школу на основании заявления родителя (представителя) и документа, подтверждающего право заявителя на пребывание в России (миграционная карта).

В исключительных случаях (если ребенок прибыл с территории Украины в сопровождении родственника или иного лица, не имеющих законного права представлять интересы конкретного ребенка, либо без сопровождения) ребенка могут принять в школу на основании заявления родственника или иного лица, заинтересованных в обеспечении права ребенка, либо на основании личного заявления ребенка, достигшего возраста 14 лет.

Родители имеют право по своему усмотрению представлять другие документы, в том числе медицинскую карту ребенка.

При отсутствии документов, позволяющих определить уровень образования, полученного ребенком, и класс, в котором ему предстоит обучаться, с согласия родителей или представителей организуется

промежуточная аттестация. Формы ее проведения (собеседование, тест) а также предметы, по которым она проводится, определяются школой самостоятельно.

Если ребенок нуждается в специальных условиях получения образования, родителям необходимо обратиться к руководителю школы либо в органы местного самоуправления в сфере образования с личным заявлением о прохождении ребенком психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК).

Письмо Минобрнауки России от 08.08.2014 г. N НТ-865/08 "О трудоустройстве граждан Украины и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Украины и прибывших на территорию Российской Федерации в целях временного убежища"

Минобрнауки России даны разъяснения по вопросу трудоустройства прибывающих на территорию РФ граждан Украины.

Иностранные граждане, признанные беженцами, а также получившие временное убежище на территории Российской Федерации - до утраты ими соответствующих статусов, имеют право осуществлять трудовую деятельность без разрешений на работу.

Перечень документов, подлежащих предъявлению работодателю при поступлении на работу, установлен статьей 65 Трудового кодекса РФ. Отмечено, в том числе, что в случаях привлечения к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания несовершеннолетних, организации их отдыха, медицинского обеспечения, социальной защиты и некоторых иных сферах также предъявляется справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

В части, касающейся признания в Российской Федерации документов об образовании, выданных на территории Украины, сообщается о действии ряда международных договоров, содержащих перечень документов об образовании и (или) квалификации, которые взаимно признаются странами без процедуры признания образования, полученных в иностранном государстве.

Приказ Рособрнадзора от 29.05.2014 г. N 785 "Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления на

нем информации"
(зарегистрирован в Минюсте России 04.08.2014 г. N 33423)

Установлены обязательные требования к сайтам образовательных организаций.

Определен состав и структура информации, подлежащей обязательному размещению на таких сайтах.

На сайтах должен быть создан специальный раздел "Сведения об образовательной организации", доступ к которому осуществляется с главной страницы и из основного навигационного меню. Страницы специального раздела должны быть доступны без дополнительной регистрации и содержать следующие подразделы:

1. "Основные сведения" (дата создания организации, ее учредители, место нахождения организации и ее филиалов, режиме, графике работы, контактная информация);

2. "Структура и органы управления образовательной организацией";

3. "Документы" (устав образовательной организации, лицензия на осуществление образовательной деятельности, свидетельство о государственной аккредитации, план финансово-хозяйственной деятельности);

4. "Образование" (реализуемые уровни образования, формы обучения, учебные планы, методические документы, численность обучающихся на бюджетных местах);

5. "Образовательные стандарты";

6. "Руководство. Педагогический состав";

7. "Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса";

8. "Стипендии и иные виды материальной поддержки" (условия предоставления стипендий, наличие общежитий, плата за проживание, трудоустройство выпускников);

9. "Платные образовательные услуги";

10. "Финансово-хозяйственная деятельность" (объем образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных средств и по договорам об образовании);

11. "Вакантные места для приема (перевода)" (количество вакантных мест для приема (перевода) по каждой образовательной программе, профессии, специальности, направлению подготовки (на бюджетные и платные места).

Приказ Минобрнауки России от 28.07.2014 г. N 795 "Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических

работников"
(зарегистрирован в Минюсте России 07.08.2014 г. N 33468)

Обновлен порядок аттестации научно-педагогических работников образовательных организаций высшего и дополнительного профессионального образования.

Аттестация проводится с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и призвана способствовать рациональному использованию образовательного и творческого потенциала работников, повышению их профессионального уровня, а также оптимизации подбора и расстановки кадров.

При проведении аттестации профессорско-преподавательского состава оцениваются:

- результаты научно-педагогической деятельности работников в их динамике;

- личный вклад в повышение качества образования по преподаваемым дисциплинам, в развитие науки, в решение научных проблем в соответствующей области знаний;

- участие в развитии методик обучения и воспитания обучающихся, в освоении новых образовательных технологий;

- повышение профессионального уровня.

При проведении аттестации научных работников оцениваются:

- результаты научной деятельности работников в их динамике за период, предшествующий аттестации;

- личный вклад в развитие науки, решение научных проблем в соответствующей области знаний;

- повышение профессионального уровня.

Аттестации не подлежат работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет, а также беременные или находящиеся в отпуске по беременности и родам женщины и работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Признан утратившим силу приказ Минобрнауки России от 06.08.2009 г. N 284, которым был утвержден ранее действовавший порядок проведения такой аттестации.

Приказ Минтруда России от 17.06.2014 г. N 381н "Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по приему от застрахованных лиц заявлений о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть

трудовой пенсии в соответствии с Федеральным законом "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений"

(зарегистрирован в Минюсте России 29.07.2014 г. N 33336)

Обновлен порядок приема Пенсионным фондом России заявлений от застрахованных лиц о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии.

Определены состав, сроки и последовательность административных действий ПФР при принятии таких заявлений.

Новый порядок предусматривает возможность обратиться за предоставлением данной государственной услуги через своего работодателя. Заявление также можно подать в электронной форме, в том числе - через сайт gosuslugi.ru.

Признан утратившим силу Приказ Минздравсоцразвития России от 12.12.2011 г. N 1523н, которым был утвержден ранее действовавший регламент приема таких заявлений.

Постановление Правительства РФ от 30.07.2014 г. N 726 "Об изменении некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. N 870"

Правительство РФ приводит свою нормативно-правовую базу в соответствие с Федеральным законом "О специальной оценке условий труда".

В ряде нормативных правовых актов слова "аттестация рабочих мест по условиям труда" заменены словами "специальная оценка условий труда".

Установлено, что Роструд дополнительно осуществляет:

формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

принятие решения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Дополнены полномочия Минтруда России. Так, предусмотрено, что

Министерство принимает следующие нормативные правовые акты:

методику снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом по согласованию с Роспотребнадзором;

порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда;

методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда;

типовое положение о системе управления охраной труда.

Признано утратившим силу Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 г. N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда".

Приказ Роструда от 02.06.2014 г. N 199 "Об утверждении рекомендаций по организации и проведению проверок соблюдения требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" организациями, уполномоченными на проведение специальной оценки условий труда"

Руководители государственных инспекций труда в субъектах РФ должны обеспечить надлежащий контроль за соблюдением работодателями законодательства о специальной оценке условий труда.

Утвержденными Рекомендациями предусмотрено, в частности, что при организации и проведении надзорно-контрольных мероприятий в отношении организаций, уполномоченных на осуществление специальной оценки условий труда, государственным инспекторам труда следует руководствоваться общими требованиями, установленными действующими нормативными правовыми актами в сфере государственного контроля (надзора).

Проверки организаций, уполномоченных на проведение специальной оценки условий труда, могут проводиться государственными инспекторами труда как в плановом, так и во внеплановом порядке при наличии соответствующих оснований, установленных Федеральным законом "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" и Трудовым кодексом РФ.

Цели, задачи, предмет каждой конкретной проверки, правовые

основания и форма ее проведения, а также перечень надзорно-контрольных мероприятий, необходимых для достижения целей и задач проверки, определяются руководителем государственной инспекции труда (его заместителем) исходя из обстоятельств и фактов, послуживших основанием для ее проведения.

Государственные инспекторы труда также должны учитывать сроки проведения проверки (и сроки их возможного продления): в отношении одного субъекта малого предпринимательства общий срок проведения плановых выездных проверок не может превышать 50 часов для малого предприятия и 15 часов для микропредприятия в год.

Приказ Минтруда России от 24.06.2014 г. N 412н
"Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда"
(зарегистрировано в Минюсте России 28.07.2014 г. N 33294)

Установлены основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда.

Так, к функциям комитета (комиссии) относятся, в том числе:

участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

Комитет (комиссия) создается по инициативе работодателя или по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профсоюза или иного представительного органа работников.

Численность членов комитета (комиссии) определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, количества структурных подразделений, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы

работодателя и работников. Состав комитета (комиссии) утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Комитет (комиссия) избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря.

Члены комитета (комиссии) отчитываются не реже 1 раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими работе.

Приказ Минобрнауки России от 22.07.2014 г. N 772 "О внесении изменения в Порядок приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры на 2014/15 учебный год, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 января 2014 г. N 3"

(зарегистрирован в Минюсте России 31.07.2014 г. N 33363)

Крымчанам и севастопольцам при приеме в российские вузы без вступительных испытаний не нужно предоставлять документ о предшествующем образовании.

В соответствии с порядком приема абитуриентов на бакалавриат, специалитет и магистратуру в 2014/2015 учебном году право зачисляться в 2014 году в российские образовательные организации без вступительных испытаний на бюджетные места (вне зависимости от наличия свободных мест) получили лица, признанные российскими гражданами, в связи со входом Крыма и Севастополя в состав России, которые обучались бесплатно в образовательных организациях на территории Украины или в расположенных в Крыму и Севастополе и прекративших деятельность филиалах иностранных образовательных организаций, не завершили освоение образовательных программ и были отчислены в 2014 году.

Уточнено, что таким лицам при их приеме в российские вузы без вступительных испытаний более не нужно среди прочих документов предоставлять документ о предшествующем образовании.

Письмо Минобрнауки России от 21.07.2014 г. N ВК-1508/07 "Об организации работы с детьми, оставшимися без попечения родителей, вынужденно покинувшими Украину"

Детям без родителей, вынужденно покинувшим Украину, будет оказываться консультативная, юридическая, медицинская,

психологическая и социальная помощь.

Органам опеки и попечительства на территории РФ предписано организовать работу по оказанию содействия гражданам (опекунам, попечителям ребенка) в том числе в постановке ребенка на учет в органах опеки.

Сообщается, что с учетом сложившихся обстоятельств может быть принято решение об установлении опеки (попечительства) в отношении ребенка - гражданина Украины, в соответствии с законодательством РФ.

Органы опеки и попечительства обязаны внести сведения о ребенке в журнал учета, проинформировать компетентный орган Украины о его нахождении на территории РФ, организовать устройство ребенка под опеку (попечительство), в приемную или патронатную семью, в исключительном случае - в организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организовать оказание психологической, медицинской и иной помощи.

Если отсутствуют документы, подтверждающие статус ребенка, оставшегося без попечения родителей, такой ребенок должен быть временно размещен в специализированное учреждение для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, до возвращения родителям либо до передачи на воспитание в семью.

В письме приведена форма представления в Минобрнауки России сведений о численности таких детей.

Письмо Минтруда России от 15.05.2014 N г. 14-0/В-363 "О пересчете отпускных"

Отпускные, приходящиеся на период со 2 апреля 2014 года, должны рассчитываться с применением показателя среднемесячного числа календарных дней, равного 29,3.

Минтруд России напоминает о поправках в статью 139 Трудового кодекса РФ, согласно которым со 2 апреля 2014 года средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется путем деления суммы начисленной заработной платы за последние 12 календарных месяцев на 12 и на среднемесячное число календарных дней - 29,3 (ранее на 29,4).

Разъясняется, что в случае, когда начало отпуска приходится на 1 апреля 2014 года, за один день производится расчет отпускных сумм с применением среднемесячного числа календарных дней 29,4, за остальные дни - с применением среднемесячного числа календарных дней 29,3.

В этой связи со 2 апреля 2014 года работнику должен быть произведен перерасчет ранее выплаченной отпускной суммы. Доплату по результатам пересчета нужно произвести в последующий срок выплаты заработной

платы, установленный в организации.

Федеральный закон от 21.07.2014 г. N 217-ФЗ "О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части законодательного регулирования отношений по найму жилых помещений жилищного фонда социального использования"

Законодательно закреплены основы найма жилого помещения жилищного фонда социального использования.

В Жилищный кодекс РФ включены новые разделы - "Жилые помещения, предоставляемые по договорам найма жилых помещений жилищного фонда социального использования" и "Наемные дома".

Предусмотрены порядок заключения, существенные условия, срок договора найма жилого помещения жилищного фонда социального использования, права и обязанности сторон договора, порядок его расторжения и прекращения, порядок предоставления жилых помещений по договорам найма жилых помещений жилищного фонда социального использования.

Установлено, что наемным домом является здание, в которое или все помещения в котором принадлежат на праве собственности одному лицу и которое или все жилые помещения в котором предназначены для предоставления гражданам во владение и пользование для проживания. Жилые помещения в наемном доме социального использования предоставляются по договорам найма жилых помещений жилищного фонда социального использования и договорам найма жилых помещений. Жилые помещения в наемном доме коммерческого использования предоставляются по договорам найма жилых помещений.

Определены порядок учета наемных домов социального использования, порядок государственной, муниципальной или иной поддержки для их создания, эксплуатации, порядок управления наемным домом.

Кроме того, в связи с принятием Закона внесены поправки в том числе в часть вторую Гражданского кодекса РФ, Градостроительный кодекс РФ, Земельный кодекс РФ, в федеральные законы "О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним", "Об ипотеке (залоге недвижимости)", "О государственном кадастре недвижимости".

Установлена административная ответственность, в том числе за нарушение требований жилищного законодательства к заключению и исполнению договоров найма жилых помещений жилищного фонда социального использования.

Определен порядок освоения территорий в целях строительства и

эксплуатации наемных домов.

Закон вступит в силу со дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, вступающих в силу с 1 марта 2015 года.

Федеральный закон от 21.07.2014 г. N 216-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов "О страховых пенсиях" и "О накопительной пенсии"

Законодательные акты, содержащие положения о пенсионном обеспечении, приводятся в соответствие с новыми законами "О страховых пенсиях" и "О накопительной пенсии".

Изменения внесены в Трудовой кодекс РФ, Федеральные законы "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", "О негосударственных пенсионных фондах", "О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений", "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел...", Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" и ряд других законодательных актов.

В основной своей части вносимые изменения носят редакционный характер (так, например, по тексту документа словосочетание "трудовые пенсии" заменено на "страховые пенсии").

Среди иных поправок можно отметить, в частности, дополнение в Трудовой кодекс РФ, которым установлена обязанность работодателя выдать работнику трудовую книжку в целях его обязательного социального страхования (обеспечения) и обязанность работника вернуть ее работодателю в течение трех рабочих дней со дня получения в органе, осуществляющем обязательное социальное страхование.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2015 года.

Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 г. N 665 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение"

Утвержден перечень списков работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), которые применяются при досрочном назначении страховой пенсии по старости.

В соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях" страховая пенсия по старости назначается ранее достижения общеустановленного возраста выхода на пенсию (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин) при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 - лицам, имеющим трудовой стаж на отдельных видах работ (деятельности).

Постановление вступает в силу с 1 января 2015 года.

Постановление Правительства РФ от 15.07.2014 г. N 659 "О внесении изменений в Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации"

С 1 января 2015 года расширяются полномочия Минтруда России в области регулирования пенсионного обеспечения.

В частности, Минтруд России будет уполномочен утверждать:

- акты, устанавливающие сроки хранения выплатных дел, документов о выплате и доставке страховой пенсии, накопительной пенсии и пенсий по государственному пенсионному обеспечению, в том числе в электронной форме;

- типовую форму договора о доставке пенсий, заключаемого органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, с организацией, осуществляющей доставку пенсий;

- требования и условия, при соблюдении которых производится оплата услуг по доставке страховых пенсий, накопительной пенсии и пенсий по государственному пенсионному обеспечению организациям федеральной почтовой связи и иным организациям, занимающимся их доставкой, заключившим соответствующие договоры с органом, осуществляющим пенсионное обеспечение (страховщиком);

- порядок начисления за текущий месяц сумм страховой пенсии в случае назначения пенсии другого вида либо в случае назначения другой пенсии;

- порядок определения излишне выплаченных пенсионеру (застрахованному лицу) сумм страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), сумм накопительной пенсии за период, в течение которого выплата указанных сумм производилась неправомерно.

Уточнено также, что Минтруд России будет утверждать правила выплаты страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии, накопительной пенсии и пенсий по государственному пенсионному

обеспечению.

Приказ Минобрнауки России от 23.06.2014 г. N 685
"Об утверждении Порядка выдачи медали "За особые успехи в учении"
(зарегистрирован в Минюсте России 07.07.2014 г. N 32997)

Выпускникам, завершившим освоение программы среднего общего образования и имеющим итоговые оценки "отлично" по всем предметам, будет вручаться медаль "За особые успехи в учении".

Медаль вручается в торжественной обстановке вместе с выдачей аттестата о среднем общем образовании с отличием. О выдаче медали делается соответствующая запись в книге регистрации выданных медалей, которая ведется в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Письмо Минобрнауки России от 04.09.2013 г. N 16-11204
"О соответствии оценок"

Установлена шкала соответствия российских школьных оценок оценкам, используемым в Беларуси, Украине, Молдове и Армении.

Соответствие необходимо в связи с использованием в Беларуси, Армении и Молдове десятибалльной системы оценок, а на Украине - двенадцатибалльной.

Письмо Минобрнауки России от 24.06.2014 г. N АК-1666/05
"Об установлении соответствий при утверждении новых перечней профессий, специальностей и направлений подготовки указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки"

Установлено соответствие между перечнями специальностей высшего образования, действовавшими до вступления в силу нового закона об образовании, и новыми перечнями таких специальностей.

Минобрнауки России обращает внимание, что установленные соответствия по направлениям подготовки и специальностям, указанным в старых и новых перечнях, подтверждают идентичность содержания, условий

и требований к результатам реализуемых по ним образовательным программам, право организаций, осуществляющих образовательную деятельность, осуществлять образовательную деятельность по направлениям подготовки и специальностям, соответствующим в старых и новых перечнях направлениям подготовки и специальностям, имеющимся в лицензии на осуществление образовательной деятельности и свидетельстве о государственной аккредитации образовательной деятельности.

Отмечается, что свидетельства о государственной аккредитации, выданные образовательным организациям по укрупненным группам направлений подготовки и специальностей в соответствии со старыми перечнями, подтверждают государственную аккредитацию всех образовательных программ высшего образования, указанных в лицензии образовательной организации и относящихся к имеющим государственную аккредитацию укрупненным группам направлений подготовки и специальностей в соответствии с действующими на момент аккредитации перечнями.

Письмо Минобрнауки России от 15.07.2014 г. N ДЛ-208/09 "О выселении из студенческих общежитий в летний период"

Решение о предоставлении жилого помещения в студенческом общежитии, в том числе в каникулярное время, определяется договором найма и локальными нормативными актами, с учетом мнения советов обучающихся.

Минобрнауки России изложил свою позицию относительно законности выселения обучающихся образовательных организаций высшего образования из студенческих общежитий на период летних каникул.

Также обращается внимание руководителей образовательных организаций, что в случае временного отсутствия обучающегося, в том числе в период каникулярного времени, взимание платы за коммунальные услуги не допускается.

В случае выявления фактов нарушения прав обучающихся при предоставлении жилого помещения в студенческом общежитии, а также отсутствия учета мнения обучающихся руководители образовательных организаций будут нести персональную ответственность.

Указ Президента РФ от 01.07.2014 г. N 483 "Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации"

Отдельные акты Президента РФ приведены в соответствие с новым законом об образовании.

Редакционные правки внесены, в частности, в Указ Президента РФ от 2 октября 1992 года N 1157 "О дополнительных мерах государственной поддержки инвалидов", в Положение о порядке прохождения военной службы, утвержденное Указом Президента РФ от 16 сентября 1999 года N 1237, в Указ Президента РФ от 28 декабря 2006 года N 1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации" и другие акты.

Определено также, что стипендии Президента РФ, учрежденные Указом Президента РФ от 12.05.1993 г. N 443, выплачиваются студентам, аспирантам, адъюнктам, слушателям и курсантам, осваивающим образовательные программы высшего образования в размерах, установленных Указом Президента Российской Федерации от 14 февраля 2010 г. N 182 "О стипендиях Президента Российской Федерации для студентов, аспирантов, адъюнктов, слушателей и курсантов образовательных учреждений высшего профессионального образования" (для студентов - 2200 рублей, и для аспирантов - 4500 рублей).

Стипендии Президента Российской Федерации, учрежденные Указом Президента Российской Федерации от 14 сентября 2011 г. N 1198, назначаются студентам и аспирантам, обучающимся по очной форме обучения по специальностям или направлениям подготовки, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования.

Федеральный закон от 28.06.2014 г. N 199-ФЗ "О внесении изменения в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации"

Определены гарантии эффективной защиты от увольнения работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзов, не освобожденных от основной работы.

В частности, установлена процедура:

получения согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа при увольнении по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 ТК РФ (сокращение численности или штата, несоответствие занимаемой должности или работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации), руководителей (их заместителей)

выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним);

представления работодателю мотивированного мнения вышестоящего выборного профсоюзного органа при увольнении указанной категории работников в соответствии с пунктом 5 статьи 81 ТК РФ (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание).

Федеральный закон учитывает нормы Конвенции МОТ N 135 1971 года, а также позицию Конституционного Суда, выраженную в Определении от 04.12.2003 г. N 421-О и в Определении от 03.11.2009 г. N 1369-О-П.

Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 г. N 599 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда"

Установлена процедура допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда.

Организация считается допущенной к деятельности по проведению специальной оценки условий труда с даты принятия Минтрудом России решения о ее регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда или о возобновлении деятельности организации, в случае если эта деятельность ранее приостанавливалась.

Регистрации в реестре подлежат организации, удовлетворяющие требованиям, установленным Федеральным законом "О специальной оценке условий труда", представившие в Минтруд России соответствующее заявление.

По результатам рассмотрения заявления принимается решение о регистрации организации в реестре либо об отказе в регистрации. Предусмотрены основания для принятия решения об отказе в регистрации.

Указаны основания для приостановления деятельности организации по проведению специальной оценки условий труда, а также для исключения организации из реестра.

Внесение сведений в реестр осуществляется без взимания платы.

Сведения, содержащиеся в реестре, являются открытыми и общедоступными для ознакомления на официальном сайте Минтруда России.

Федеральный закон от 28.06.2014 г. N 182-ФЗ "О внесении изменений в статью 100 Жилищного кодекса Российской Федерации и статью 39 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"

Уточнен порядок предоставления студентам помещений в общежитии.

Наниматели жилых помещений в таких общежитиях, входящих в жилищный фонд образовательных организаций, по договорам найма жилого помещения должны вносить плату за наем и плату за коммунальные услуги.

Размер платы за наем в общежитии для обучающихся устанавливается организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в зависимости от качества, благоустройства, месторасположения и планировки жилых помещений в общежитии и определяется локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения советов обучающихся и представительных органов обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (при их наличии).

Размер определенной в таком акте платы за пользование жилым помещением в общежитии для обучающихся не может превышать максимальный размер, установленный учредителями этих организаций.

Порядок определения размера платы за коммунальные услуги устанавливается Правительством РФ.

Письмо Минобрнауки России от 07.05.2014 г. N АК-1261/06 "Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере дополнительного профессионального образования"

Минобрнауки России дает разъяснения об организации образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования.

Сообщается, в частности, что:

- договор об образовании на обучение по дополнительным профессиональным программам может быть заключен между образовательной организацией и юридическим лицом, направляющим своих работников на обучение;
- образовательная организация может формировать коллегиальные органы управления (педагогический, ученый совет), предусмотренные уставом этой образовательной организации;
- педагогические работники имеют право на дополнительное

профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

- при реализации дополнительных профессиональных программ можно использовать электронное обучение и дистанционные образовательные технологии;

- срок освоения программ повышения квалификации 16 часов считается достаточным при условии, что данный срок установлен с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение, и др.

Приказ Минтруда России от 16.06.2014 г. N 375н "О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков"

(зарегистрирован в Минюсте России 20.06.2014 г. N 32818)

Расширен Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В него включены мероприятия по развитию физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе по внедрению ГТО, включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению данных мероприятий;

организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, ЛФК с работниками, которым по рекомендации врача и на основании медосмотров показаны занятия ЛФК);

приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

устройство новых или реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физкультурой и спортом по месту работы.

Постановление Правительства РФ от 13.06.2014 г. N 544 "Об утверждении Правил проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации высшего образования, функции и полномочия учредителя от имени

Российской Федерации в отношении которой осуществляет Правительство Российской Федерации"

Определена процедура аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации высшего образования, в отношении которой полномочия учредителя от имени РФ осуществляет Правительство РФ

Аттестация кандидата проводится в целях оценки его знаний и квалификации для назначения на должность руководителя. Аттестация руководителя проводится в целях подтверждения соответствия занимаемой им должности.

Аттестация кандидата проводится до истечения срока полномочий руководителя, а руководителя - не менее одного раза в период срока действия его полномочий (по решению председателя Аттестационной комиссии Правительства РФ).

Аттестация лица, назначенного временно исполняющим обязанности руководителя, не проводится.

Для проведения аттестации кандидатов и руководителей создается Аттестационная комиссия Правительства РФ.

Аттестация проходит в форме собеседования.

По результатам аттестации Комиссия принимает решение о соответствии или несоответствии аттестуемого лица квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя.

Признано утратившим силу Постановление Правительства РФ от 05.03.2007 г. N 146 "Об Аттестационной комиссии Правительства Российской Федерации".

Постановление Правительства РФ от 21.06.2014 г. N 570
"О внесении изменений в Положение о премиях Правительства Российской Федерации в области образования"

Правительственные премии в области образования будут вручаться ко Дню учителя.

Постановлением изменены сроки, предусмотренные Положением о премиях Правительства РФ в области образования, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 28.08.2013 г. N 744.

В частности, установлено, что Совет будет объявлять о проведении очередного конкурса работ на соискание премий в ноябре года, предшествующего году, за который присуждается премия. Работы должны быть направлены в Совет не позднее 10 февраля указанного года. Рассмотрение работ Советом будет осуществляться до 15 июля.

Премии будут вручаться в торжественной обстановке ко Дню учителя

(5 октября) года, за который они присуждаются.

Письмо Минобрнауки России от 10.04.2014 г. N 06-381
"О направлении методических рекомендаций"

Минобрнауки России направляет методические рекомендации по использованию электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных образовательных программ.

Под электронным обучением понимается организация образовательной деятельности с применением содержащейся в базах данных и используемой при реализации образовательных программ информации и обеспечивающих ее обработку информационных технологий, технических средств, а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи указанной информации, взаимодействие обучающихся и педагогических работников.

Под дистанционными образовательными технологиями понимаются образовательные технологии, реализуемые в основном с применением информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и педагогических работников.

В методических рекомендациях изложены положения, касающиеся модели внедрения и использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, материально-технической и нормативной правовой базы их применения, а также подготовки и методического сопровождения педагогических работников, применяющих такие виды обучения.

Согласно Рекомендациям, при реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в образовательной организации могут быть применены следующие модели:

- полностью дистанционное обучение (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) обучаемого (слушателя);
- частичное использование дистанционных образовательных технологий, позволяющих организовать дистанционное обучение (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) обучаемого (слушателя).

Федеральный закон от 04.06.2014 г. N 148-ФЗ
"О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в

Российской Федерации"

Образовательные организации получили право устанавливать требования к одежде обучающихся, в том числе к ее общему виду, цвету, фасону, видам, знакам отличия, а также правила ее ношения.

Соответствующий локальный нормативный акт организации, осуществляющей образовательную деятельность, принимается с учетом мнения совета обучающихся, совета родителей, а также представительного органа работников и учащихся этой организации.

Государственные и муниципальные организации, осуществляющие образовательную деятельность по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, устанавливают требования к одежде обучающихся в соответствии с типовыми требованиями, утвержденными региональными уполномоченными органами власти.

Обеспечение обучающихся форменной одеждой может осуществляться за счет бюджетных ассигнований региональных бюджетов.

Постановление Правительства РФ от 24.05.2014 г. N 481 "О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей"

С 1 сентября 2015 года организации для детей-сирот будут приближены к семейному типу.

С указанной даты вступает в силу Положение о деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которое изменяет подход к воспитанию детей-сирот в данных организациях.

В частности, согласно Положению проживание детей должно быть организовано по принципам семейного воспитания в воспитательных группах, размещаемых в помещениях для проживания, созданных по квартирному типу. Воспитательные группы должны формироваться преимущественно по принципу совместного проживания в группе детей разного возраста и состояния здоровья, прежде всего братьев и сестер, детей из одной из семьи или детей, которые ранее воспитывались в одной семье.

Численность детей в группе не должна превышать 8 человек, а в возрасте до 4 лет - 6 человек. Перевод детей из одной группы в другую не допускается, за исключением случаев, когда это противоречит интересам самого ребенка.

Помещения, в которых размещаются группы, должны включать в себя жилые комнаты, санузлы, помещения для отдыха, игр, занятий, приема и (или) приготовления пищи, а также бытовые помещения. При этом детям должно обеспечиваться индивидуальное пространство для занятий и отдыха.

За каждой группой должно быть закреплено ограниченное количество педагогических работников и индивидуальных кураторов (наставников) детей. Замена педагогических работников запрещается, за исключением случаев их увольнения, болезни или отпуска.

Организации для детей-сирот обязаны обеспечить комфортные условия для посещения ребенка лицами, желающими усыновить его или принять под опеку (попечительство), а также общение ребенка с родителями и родственниками, в том числе в целях возвращения в семью.

Положением установлен перечень осуществляемых видов деятельности и оказываемых услуг данных организаций, порядок устройства детей, а также основания для принятия решения по их устройству в зависимости от осуществляемых видов деятельности и оказываемых услуг данными организациями.

Приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"

(зарегистрирован в Минюсте России 23.05.2014 г. N 32408)

Утвержден новый порядок аттестации педагогических работников образовательных организаций.

Новый порядок будет применяться к педагогическим работникам образовательных организаций, замещающим должности, указанные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 г. N 678.

Аттестация будет проводиться:

в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности - в обязательном порядке один раз в 5 лет;

в целях установления квалификационной категории - по желанию работников.

Приказом расширен перечень работников, которые освобождаются от прохождения обязательной аттестации. К ним отнесены, в частности, работники, имеющие квалификационные категории, а также работники, отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Признан утратившим силу старый Порядок, утвержденный Приказом Минобрнауки РФ от 24.03.2010 г. N 209.