



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ КАВКАЗСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

29.12 2020 г.

№ 836

ст. Кавказская

Об утверждении Дорожной карты

В рамках реализации региональной Дорожной карты по методическому сопровождению системы работы со ШНОР/ШССУ в Краснодарском крае от 30.11.2020 года, п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Дорожную карту по методическому сопровождению системы работы со ШНОР/ШССУ в муниципальном образовании Кавказский район.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления образования
АМО Кавказский район
С.Г. Демченко



12 >> 2020 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО МЕТОДИЧЕСКОМУ СОПРОВОЖДЕНИЮ СИСТЕМЫ РАБОТЫ СО ШНОР/ШССУ
В МО КАВКАЗСКИЙ РАЙОН

№	Наименование мероприятия	Форма	Сроки выполнения	Ответственные
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ				
1.	Издание приказа о создании муниципального сообщества тьюторов	приказ	декабрь 2020	МОУО
2.	Издание приказа об организации тьюторского консультационного пункта	приказ	декабрь 2020	МОУО
3.	Формирование состава муниципального наставнического центра	приложение к приказу	декабрь 2020	МОУО
4.	Разработка и утверждение Муниципальной дорожной карты (горизонтальное кураторство), предусматривающей мероприятия, направленные на повышение качества образовательных результатов в ШНОР/ШССУ	дорожная карта	январь 2021	МОУО
5.	Организация работы муниципальной Школы кадрового управленческого резерва	приказ, программа работы	январь-апрель 2021	МОУО
6.	Разработка Программы работы сообщества тьюторов со ШНОР/ШССУ	программа работы	январь 2021	МОУО
7.	Утверждение Программы работы МНЦ	программа работы	февраль 2021	МОУО
8.	Эффективность работы тьюторского консультационного пункта	мониторинг	август 2021	МОУО
9.	Эффективность работы МНЦ	мониторинг	август 2021	МОУО
10.	Разработка Плана работы МНЦ	программа работы	январь 2021	МКУ ОМЦ
11.	Подготовка плана работы тьюторского консультационного пункта	программа работы	январь 2021	МКУ ОМЦ
12.	Организация семинаров для ШНОР	семинары	Один раз в четверть (по отдель-	МНЦ, МКУ ОМЦ

13.	Организация и проведение семинара для руководителей ШНОР «Разработка и совершенствование моделей сетевого взаимодействия»	Программа семинара	Февраль 2021	УО, МКУ ОМЦ
14.	Организация стажировок для управленческих команд ШНОР	стажировка	По графику ИРО	МКУ ОМЦ
15.	Организация стажировок для педагогических работников ШНОР	стажировка	По графику ИРО	МКУ ОМЦ
16.	Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Аналитическая справка по результатам участия школ	По плану МКУ ОМЦ	МКУ ОМЦ
17.	Проведение мониторинга потребности в повышении квалификации руководителей и педагогических кадров образовательных организаций по проблемам повышения качества образования	Мониторинг	Январь 2021	МКУ ОМЦ
18.	Подготовка персонализированного плана восполнения профессиональных дефицитов	План	Февраль 2021	МНЦ, сообщество тьюторов, МКУ ОМЦ
19.	Организация мастер-классов	мастер-классы	Один раз в четверть (по отделенному плану)	МНЦ, сообщество тьюторов, МКУ ОМЦ
20.	Серия просектировочных семинаров для учителей русского языка и математики по наиболее трудным темам (заданием) ГИИА	Семинары	Весь период	Сообщество тьюторов, МКУ ОМЦ
21.	Организация работы муниципальных наставников	Планы работы	1 раз в четверть	МНЦ
22.	Ведение базы данных (портфолио) управленческих команд	База данных	В течение года	Сообщество тьюторов, МКУ ОМЦ
23.	Организация работы тьюторских консультационных пунктов для учителей-предметников и обучающихся	План мероприятий	По плану работы	Сообщество тьюторов, МКУ ОМЦ
24.	Психолого-педагогическое сопровождение ОО	График консультаций	В течение всего периода	Мобильная группа педагогов-психологов
25.	Аудит системы методической работы школ-участниц проекта	Аналитическая справка по результатам аудита	1 раз в четверть	Сообщество тьюторов
26.	Аудит учета в КТП выявленных образовательных недостатков	Аудит	1 раз в четверть	Сообщество тьюторов
27.	Заседание рабочей группы «Собеседование с администрацией школ, включен-	Заседание рабо-	1 раз в четверть	УО, ТМС

	чей группы		
УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ			
28.	Руководство ОО	Подготовка социального паспорта школы	декабрь 2020
29.	Руководство ОО, педагогические работники ОО (учителя-предметники)	Внесение изменений в Положение о внутренней системе оценки качества образования	до 15 декабря 2020
30.	Руководство ОО	Разработка программы перехода ОО в режим эффективного функционирования и развития	январь 2021
31.	Руководство ОО, педагогические работники ОО (учителя-предметники)	Анализ результатов ВПР, проведенных в сентябре-октябре 2020 г., в 5-9 классах для каждого обучающегося, класса, параллели, ОО	до 01 декабря 2020
32.	Руководство ОО, педагогические работники ОО (учителя-предметники)	Анализ результатов текущей, тематической и промежуточной оценки планируемых результатов	в конце четверти
33.	Руководство ОО, педагогические работники ОО (учителя-предметники)	Анализ эффективности принятых мер по организации образовательного процесса ОО на основе результатов ВПР, проведенных в сентябре-октябре 2020 г.	до четвертой четверти
34.	Педагогические работники ОО (учителя-предметники)	Внесение изменений в <ul style="list-style-type: none"> • рабочие программы; • программу внеурочной деятельности; • программу развития УУД в ООП; • технологические карты, планы-конспекты 	до 01 декабря 2020

35.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся на основе данных о выполнении ВПР	ИОМ	до 01 декабря 2020	Педагогические работники ОО (учителя-предметники)
36.	Проведение сравнительного анализа результатов оценочных процедур (ВПР, КДР и др.) и текущей успеваемости слабоуспевающих обучающихся, для анализа за объективности внутришкольного оценивания	отчет	после проведения оценочной процедуры	Педагогические работники ОО
37.	Составление рискового профиля ОО	форма	не реже одного в четверть	Руководство ОО
38.	Получение индивидуальных консультаций в муниципальном тысторском консультационном пункте для обучающихся и учителей	консультации	по плану работы МТКП	Педагогические работники ОО
39.	Получение консультаций в муниципальном наставничестве центре	консультации	по плану работы МНЦ	Руководство ОО
40.	Восполнение профессиональных дефицитов через мероприятия, предусмотренные планами работы ИРО КК, ТМС, ОО: семинары/вебинары, стажировки, КПК, конкурсы, конференции и др.	Карта	по плану работы ИРО КК	Руководство ОО Педагогические работники