



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАВКАЗСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.12.2023

№ 2267

г. Кропоткин

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных образований администрации муниципального образования Кавказский район

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 19 декабря 2023 г. № 1133 «О внесении изменений в отдельные акты главы администрации (губернатора) Краснодарского края и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края», руководствуясь статьёй 66 Устава муниципального образования Кавказский район, постановляю:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципальных образований администрации муниципального образования Кавказский район согласно приложению к настоящему постановлению.

2. При изменении (совершенствовании) отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципальных образований, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, сумма выплат работнику по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном

отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Кавказский район на соответствующий финансовый год и плановый период.

4. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 30 ноября 2021 г. № 1753 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район»;

2) постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 29 июня 2022 г. № 945 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 30 ноября 2021 г. № 1753 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район»;

3) постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 29 августа 2022 г. № 1305 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 30 ноября 2021 г. № 1753 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район»;

4) постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 13 октября 2022 г. № 1521 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 30 ноября 2021 г. № 1753 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район»;

5) постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 19 декабря 2022 г. № 1935 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 30 ноября 2021 г. № 1753 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации

муниципального образования Кавказский район»;

6) постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 27 февраля 2023 г. № 212 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 30 ноября 2021 г. № 1753 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований в учреждении, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район»;

7) постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 29 августа 2022 г. № 1304 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Кавказский район и утверждении порядка её предоставления»;

8) постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 29 июня 2022 г. № 947 «О порядке предоставления и условиях назначения доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Кавказский район в возрасте до 35 лет (включительно)»;

9) постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 28 августа 2020 г. № 1076 «О порядке выплаты ежемесячного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образований учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные образовательные программы»;

10) постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 14 декабря 2023 г. № 2162 «О порядке выплаты ежемесячного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образований учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные образовательные программы»;

11) постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 29 июня 2022 г. № 946 «О Порядках предоставления дополнительных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образований учреждений и доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений»;

12) постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 16 октября 2023 г. № 1671 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 29 июня 2022 г. № 946 «О Порядках предоставления дополнительных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образований

образовательных учреждений и доплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений»;

13) постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 5 ноября 2013 г. № 1358 «О порядке предоставления, условиях выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район»;

14) постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 22 декабря 2017 г. № 1900 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 5 ноября 2013 г. № 1358 «О порядке предоставления, условиях выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район»;

15) постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 9 февраля 2022 г. № 186 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 5 ноября 2013 г. № 1358 «О порядке предоставления, условиях выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район»;

5. Отделу информационной политики администрации муниципального образования Кавказский район (Винокурова И.В.) опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в периодическом печатном издании, распространяемом в муниципальном образовании Кавказский район, а полный текст постановления опубликовать (разместить) в официальном сетевом издании и обеспечить его размещение на официальном сайте администрации муниципального образования Кавказский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кавказский район Филатову С.В.

7. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2024 года.

Глава муниципального образования
Кавказский район



В.Н. Отчаласов

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Кавказский район

от 26.12.2023 № 2267

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных
образовательных учреждений и муниципальных учреждений,
подведомственных управлению образования администрации муниципального
образования Кавказский район

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район (далее – Положение) разработано в целях развития кадрового потенциала, совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда и на основании следующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);

постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее – Постановление № 225);

постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦПС от 31 января 1985 г. № 31/3-30 "Об утверждении "Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР"; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих,

выпуск 1" (далее – Постановление № 31);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 "Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих" (далее – Постановление № 37);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15 ноября 1999 г. № 45 "Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 2, разделы: "Литейные работы", "Сварочные работы", "Котельные, холодноштамповочные, волоочильные и давяльные работы", "Кузнечно-прессовые и термические работы", "Механическая обработка металлов и других материалов", "Металлопокрытия и окраска", "Эмалирование", "Слесарные и слесарно-сборочные работы" (далее – Постановление № 45);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 5 марта 2004 г. № 30 "Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 51, разделы: "Производство алкогольной и безалкогольной продукции"; "Хлебопекарно-макаронное производство"; "Кондитерское производство"; "Крахмалопаточное производство"; "Производство сахара"; "Производство пищевых концентратов"; "Табачно-махорочное и ферментационное производство"; "Эфиромасличное производство"; "Производство чая"; "Парфюмерно-косметическое производство"; "Масложирное производство"; "Добыча и производство поваренной соли"; "Добыча и переработка соляного корня"; "Элеваторное, мукомольно-крупяное и комбикормовое производство"; "Торговля и общественное питание"; "Производство консервов" (далее – Постановление № 30);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 апреля 2007 г. № 243 "Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 3, раздел "Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы" (далее – Приказ № 243);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (далее – Приказ № 526);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" (далее – Приказ № 570);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии" (далее – Приказ № 121н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее – Приказ № 216н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих" (далее – Приказ № 247н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных работников" (далее – Приказ № 248н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. № 541н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения" (далее – Приказ № 541н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (далее – Приказ № 761н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. № 251н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии" (далее – Приказ № 251н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 мая 2012 г. № 547н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в сфере переводческой деятельности" (далее – Приказ № 547н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 г. № 559н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда" (далее – Приказ № 559н);

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее – Приказ № 1601);

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций,

осуществляющих образовательную деятельность" (далее – Приказ № 536);

Закон Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края" (далее – Закон № 1572-КЗ);

Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ "Об образовании в Краснодарском крае" (далее – Закон № 2770-КЗ);

постановление Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 "Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края" (далее – Общие требования);

иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Краснодарского края, регулирующие вопросы оплаты труда.

1.2. В Положении используются следующие понятия:
муниципальные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципальный образования
Кавказский район – образовательные учреждения, находящиеся в ведомственной принадлежности управления образования администрации муниципального образования Кавказский район и осуществляющие образовательную деятельность на территории муниципального образования Кавказский район (далее соответственно – МОУ);

муниципальные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район – муниципальное казенное учреждение «Организационно-методический центр развития образования» муниципального образования Кавказский район (далее соответственно – МУ);

управление (далее – Управление) - управление образования администрации муниципального образования Кавказский район;
работник МОУ и МУ – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с ОУ в соответствии с ТК РФ;

руководитель и его заместитель, руководитель структурного подразделения и его заместитель, иной руководитель – работник МОУ и МУ, должность которого отнесена к категории административно-управленческого персонала и включена в один или несколько из следующих документов: номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ, часть 1 раздела 1 "Должности руководителей" Постановления № 37, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом № 761н;

педагогический работник – работник МОУ и МУ осуществляющих образовательную деятельность, должность которого включена в номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ;

специалист – работник МОУ и МУ (за исключением работников МОУ и МУ, указанных в абзацах шестом и седьмом настоящего пункта, а также

служащих (технических исполнителей)), освоивший специальную программу обучения - (либо получающий образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 31, 4, 41 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями, необходимыми для выполнения трудовых функций, по должностям специалистов, предусмотренным Постановлением № 37, Приказом № 547н, Приказом № 559н, Приказом № 761н, Приказом № 541н, Приказом № 251н, Приказом № 916н, Приказом № 126н, либо имеющим утвержденный профессиональный стандарт; оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника МОУ и МУ за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.3. Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МОУ и МУ за счет средств бюджетов всех уровней.

Система оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается МОУ и МУ самостоятельно с учетом подходов к формированию систем оплаты труда, определенных настоящим Положением.

1.4. Положение включает:

общие положения;

основные условия оплаты труда работников МОУ и МУ;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения;

другие вопросы оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников МОУ и МУ устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с Краснодарской краевой организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.6. Условия оплаты труда работников МОУ и МУ, в том числе размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг (выполненных работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

При заключении трудовых договоров с работниками МОУ и МУ рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, приведенную в приложении 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

1.7. Определение размеров заработной платы работника МОУ и МУ осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, раздельно.

Оплата труда работников МОУ и МУ, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.8. Заработная плата каждого работника МОУ и МУ зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.9. На основе Положения МОУ и МУ разрабатывают положение об оплате труда, не противоречащее Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.10. Оплата труда работников МОУ и МУ производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете или плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.11. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений в части оплаты труда работников МОУ и МУ может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (выполненных работ, сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания фонд оплаты труда МОУ и МУ не уменьшается.

1.12. Формирование фонда оплаты труда осуществляется МОУ и МУ в пределах выделенных средств бюджетов всех уровней и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

2. Основные условия оплаты труда работников МОУ и МУ

2.1. Оплата труда работников МОУ и МУ, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителей учреждений, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня", установленного подпунктом 2.4.1 пункта 2.4 раздела 2 Положения.

2.3.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОУ и МУ применительно к соответствующим ПКГ:

2.4.1. По общепрофессиональным профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 30, Постановлением № 31, Постановлением № 45, Приказом № 243, Приказом № 248н:

Отнесенным к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня":	
1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с	

Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
1 квалификационный разряд	8121 рубль;
2 квалификационный разряд	8365 рублей;
3 квалификационный разряд	8616 рублей;
2 квалификационный уровень – профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	8875 рублей;
Отнесенным к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня":	
1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
4 квалификационный разряд	8875 рублей;
5 квалификационный разряд	9142 рубля;
2 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
6 квалификационный разряд	9417 рублей;
7 квалификационный разряд	9700 рублей;
3 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9991 рубль;
4 квалификационный уровень	10291 рубль.

2.4.2. По общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 37, Приказом № 247н, Приказом № 547н, Приказом № 559н, Приказом № 761н:

отнесенным к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня":	
1 квалификационный уровень	8365 рублей;
2 квалификационный уровень	8449 рублей;
отнесенным к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня":	
1 квалификационный уровень	8616 рублей;
должности служащих 1 квалификационного	8703 рубля;

уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8789 рублей;
должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8875 рублей;
должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8961 рубль;
2 квалификационный уровень	8703 рубля;
3 квалификационный уровень	8961 рубль;
4 квалификационный уровень	9047 рублей;
5 квалификационный уровень	9133 рубля;
отнесенным к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	
1 квалификационный уровень	8875 рублей;
2 квалификационный уровень	8964 рубля;
3 квалификационный уровень	9053 рубля;
4 квалификационный уровень	9142 рубля;
5 квалификационный уровень	9230 рублей;
отнесенным к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":	
1 квалификационный уровень	10291 рубль;
2 квалификационный уровень	10394 рубля;
3 квалификационный уровень	10497 рублей.

2.4.3. По занимаемым должностям работников МОУ и МУ (за исключением должностей тренера-преподавателя, инструктора-методиста в МОУ и МУ, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, далее – МОУ ФКиС) на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 216ни Приказом № 761н:

отнесенным к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	8616 рублей;
отнесенным к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
1 квалификационный уровень	9991 рубль;
2 квалификационный уровень	10091 рубль;
отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников:	
1 квалификационный уровень	12522 рубля;
2 квалификационный уровень	13524 рубля;

3 квалификационный уровень	13649 рублей;
4 квалификационный уровень	13775 рублей;
отнесенным к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
1 квалификационный уровень	12730 рублей;
2 квалификационный уровень	14003 рубля;
3 квалификационный уровень	14640рублей.

2.4.4. По занимаемым должностям работников МОУ ФКиС на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 216н и Приказом № 761н:

отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников:	
2 квалификационный уровень	9150 рублей;
3 квалификационный уровень	9235 рублей.

2.4.5. По занимаемым должностям медицинских работников на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 526, Приказом № 541н:

отнесенным к ПКГ должностей медицинского и фармацевтического персонала первого уровня	8121 рубль;
отнесенным к ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала:	
1 квалификационный уровень	9700 рублей;
2 квалификационный уровень	9797 рублей;
3 квалификационный уровень	9895 рублей;
4 квалификационный уровень	9994 рубля;
5 квалификационный уровень	10094 рубля;
отнесенным к ПКГ должностей врачей и провизоров:	
1 квалификационный уровень	12989 рублей;
2 квалификационный уровень	14288 рублей.

2.4.6. По занимаемым должностям работников культуры, искусства и кинематографии на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 121н, Приказом № 570, Приказом № 251н:

отнесенным к ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	8121 рубль;
отнесенным к ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня":	
6 квалификационный разряд	9417 рублей;
7 квалификационный разряд	9700 рублей;
отнесенным к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	9991 рубль;
отнесенным к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	11435рублей;

отнесенным к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	13374 рубля.
---	--------------

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОУ и МУ по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, специалист, специалист по закупкам, аналитик	8875 рублей;
старший специалист, старший специалист по закупкам	8964 рубля;
ведущий специалист	9142 рубля;
главный специалист	9230 рублей;
заведующий библиотекой, контрактный управляющий, системный администратор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13464 рубля;
начальник отдела, руководитель структурного подразделения	13649 рублей;
	14003 рубля.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОУ и МУ устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Положением с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОУ и МУ, не включенных в ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Положением;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.8. При проведении индексации заработной платы работников МОУ и МУ (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОУ и МУ подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.9. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их

труда определяется в соответствии с Приказом № 1601.

2.10. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам ОУ устанавливается в соответствии с приложением 1 к Положению.

2.11. Порядок и условия почасовой оплаты работников МОУ и МУ устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

2.12. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников сферы образования, отражены в приложении 3 к Положению.

2.13. Порядок зачета педагогическим работникам МОУ и МУ в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении 4 к Положению.

2.14. Особенности оплаты труда работников МОУ ФКиС установлены в приложении 6 к Положению.

Установленные настоящим подпунктом особенности оплаты работников МОУ ФКиС применяются в дополнение к нормам Положения, если не установлено иное.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников МОУ и МУ, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам МОУ и МУ могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

за выполнение работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу в ночное время;

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

за работу в сельской местности;

за специфику работы;

за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

3.2. Выплаты работникам МОУ и МУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам МОУ и МУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки

заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников МОУ и МУ, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам МОУ и МУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухищрены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам МОУ и МУ за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

3.3.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.

3.3.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению

сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и иного) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Дополнительными основаниями для установления выплат за увеличение объема работ также являются:

превышение списочной наполняемости классов по состоянию на 1 сентября соответствующего года (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих обучение на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) – 26 и более человек;

замещение временно отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников одновременно в двух классах (группах, подгруппах) (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

осуществление образовательной деятельности в классах (группах), в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

3.6. Специалистам, работающим в МОУ и МУ (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на образовательную

деятельность или Устава), расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей в месяц.

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

3.7. Выплаты за специфику работы в МОУ и МУ устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с приложением 5 к Положению.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются по одному из оснований по выбору работника МОУ и МУ.

3.8. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью МОУ и МУ по реализации образовательных программ:

за выполнение функций классного руководителя за счет средств бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края;

за выполнение функций классного руководителя за счет средств бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых является федеральный бюджет;

за проверку письменных работ;

за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое);

за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию "педагог-методист");

за осуществление иных дополнительных видов работ.

В соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденной Приказом № 536, другой частью педагогической работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, и не являющейся дополнительным видом работ, выполняемых педагогическими работниками МОУ и МУ с их письменного согласия за дополнительную оплату, являются регулируемые следующим образом позиции:

1) самостоятельно – подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

2) в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового

распорядка, – ведение журнала и дневников, обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

3) планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством, выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

4) локальными нормативными актами МОУ и МУ – периодические кратковременные дежурства в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

3.9. Выплаты за выполнение функций классного руководителя за счет средств бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края и федерального бюджета устанавливаются педагогическим и иным работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

Условия и порядок выплаты за выполнение функций классного руководителя определены в приложении 8 к Положению.

3.10. При установлении доплаты за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другим) руководителем МОУ и МУ учитываются оснащенность кабинета (лаборатории), учебно-производственного объекта, учебно-консультативного пункта оборудованием, инвентарем, учебными пособиями и трудоемкость работы по их содержанию.

3.11. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, Положением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

3.12. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МОУ и МУ.

3.13. На основании части 9 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ педагогическим работникам, участвующим по решению Управления в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной

итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации в соответствии с положениями статьи 31 Закона № 2770-КЗ.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам МОУ и МУ (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере):

4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения; выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание экспериментальных площадок; выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Рекомендуемый размер указанной надбавки – до 300%.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта МОУ и МУ.

4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

4.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам МОУ и МУ в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, спорта, иных сферах, соответствующих сфере работы МОУ и МУ, с учетом приложений 3 и 4 к Положению.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

1) работникам МОУ и МУ (за исключением работников МОУ ФКиС) в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, с учетом приложений 3 и 4 к настоящему Положению:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;
при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;
при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;
при выслуге лет от 20 лет – 20%;

2) работникам МОУ ФКиС в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных (муниципальных) учреждениях

образования, учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 5%;
при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 10%;
при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 15%;
при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 20%;
при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 25%;
при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 30%.

4.1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

1) рекомендуемые размеры повышающего коэффициента педагогическим работникам (за исключением работников МОУ ФКиС):

0,10 – при наличии квалификационных категорий "педагог-наставник", "педагог-методист";

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

2) рекомендуемые размеры повышающего коэффициента работникам МОУ ФКиС:

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационных категорий "педагог-наставник", "педагог-методист" устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения и (или) его заместителей.

4.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, спортивное звание, разряд, наличие знака:

1) рекомендуемые размеры повышающего коэффициента работникам МОУ и МУ за ученую степень, почетное звание (за исключением работников МОУ ФКиС):

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования

Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);
0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание (нагрудный знак) "Заслуженный", "Народный", "Почетный";

2) работникам МОУ ФКиС, имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:

0,80 – при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт";

0,40 – при наличии знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии звания "Мастер спорта России", "Мастер спорта СССР" (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

0,15 – при наличии спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта" (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории).

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника МОУ и МУ, МОУ ФКиС

4.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника МОУ и МУ.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника МОУ и МУ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет и работников МОУ и МУ за наставничество определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МОУ и МУ, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской

Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Кавказский район.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 2,0 (за исключением работников МОУ ФКиС, для которых рекомендуемые размеры повышающего коэффициента установлены в приложении 6 к Положению).

4.1.7. Выплата отдельным категориям работников муниципальных образований организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (за исключением образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам), за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся (далее – отдельные категории работников МОУ и МУ, ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся соответственно).

Предельные размеры ежемесячной выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся отдельным категориям работников МОУ и МУ составляют:

2000 рублей – заместителю руководителя по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, руководителю физического воспитания, педагогу-психологу, учителю по физической культуре;

1000 рублей – психологу и социальному педагогу.

Отдельным категориям работников МОУ и МУ, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При выполнении объема работы отдельными категориями работников МОУ и МУ более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся устанавливается как за одну ставку.

4.1.8. Премияльные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);
за выполнение особо важных и срочных работ;
к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОУ и МУ;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего

процесса или уставной деятельности МОУ и МУ;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий; высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

4.1.8.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МОУ и МУ, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя учреждения работника, состоящего с МОУ и МУ в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

4.1.8.2. Премия за выполнение, особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренной настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии не ограничена.

4.1.8.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам МОУ и МУ вне зависимости от занимаемой должности: работникам дошкольных образовательных организаций – ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников (27 сентября);

работникам общеобразовательных организаций – ко Дню учителя (5 октября);

работникам организаций дополнительного образования – ко Дню работника дополнительного образования (8 октября) и ко Дню физкультурника (вторая суббота августа).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно работнику МОУ и МУ при условии его непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

4.2. Премии, предусмотренные подпунктом 4.1.8, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Премииальные выплаты осуществляются по решению руководителя МОУ и МУ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 4.1.1, 4.1.2, 4.1.6, 4.1.8 пункта 4.1 настоящего раздела, устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).

4.4. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 4.1.4 – 4.1.6 пункта 4.1 раздела 4 Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 4.1.3 – 4.1.5 пункта 4.1 раздела 4 Положения осуществляются в первоочередном порядке.

4.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику МОУ и МУ с учетом разработанных в МОУ и МУ критериев и (или) целевых показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Кавказский район.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются МОУ и МУ по согласованию с представительным

органом работников МОУ и МУ.

4.7. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается МОУ и МУ в пределах фонда оплаты труда МОУ и МУ.

4.8. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.9. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя МОУ и МУ в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МОУ и МУ, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений, главных специалистов и иных работников МОУ и МУ, подчиненных заместителям руководителя, – по представлению заместителей руководителя МОУ и МУ;

остальных работников МОУ и МУ, занятых в структурных подразделениях, – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений.

4.10. Отдельным категориям работников МОУ и МУ устанавливаются другие выплаты стимулирующего характера.

4.10.1. Дополнительные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений и доплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

Порядок и условия предоставления дополнительных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений и доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений определены в приложении 9 к Положению.

4.10.2. Ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений.

Порядок и условия предоставления ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений определены в приложении 10 к Положению.

4.10.3. Доплата педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район в возрасте до 35 лет (включительно).

Порядок и условия предоставления доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район в возрасте до 35 лет (включительно) определены в приложении 11 к Положению.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5.2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных в приложении 7 к Положению.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей и утверждается приказом Управления:

1) для руководителей общеобразовательных учреждений – на начало учебного года;

2) для руководителей учреждений (за исключением руководителей общеобразовательных учреждений) – на начало календарного года.

При проведении индексации заработной платы либо изменении условий оплаты труда в течение календарного (учебного) года, размер должностного оклада руководителя учреждения утверждается приказом Управления на дату изменений. При этом группы по оплате труда определяются исходя из показателей на начало учебного года (для руководителей общеобразовательных учреждений) и начало календарного года (для руководителей учреждений, за исключением руководителей общеобразовательных учреждений).

5.2.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.2.3. Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

5.3. С учетом условий труда руководителям МОУ и МУ могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 Положения соответственно, в порядке, определенном Управлением.

5.4. В соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников МОУ и МУ (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8 и рассчитывается на календарный год.

Уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления средней заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднюю заработную плату работников списочного состава этого учреждения (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению Учреждения, в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый Учреждением.

По решению Учреждения руководителю МОУ и МУ, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения на определенный период может устанавливаться предельное соотношение средней заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителя учреждения и не более 5,0 – для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5.5. По решению Учреждения руководители учреждений могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы МОУ и МУ, выполнения муниципальных заданий (выполнения работ).

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются Учреждением.

5.6. Руководители учреждений, заместители руководителей наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же МОУ и МУ.

Оплата труда руководителей учреждений и заместителей руководителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается раздельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется Учреждением, заместителями руководителя – руководителем учреждения, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения к Приказу № 1601.

5.7. Руководителям учреждений по решению Учреждения могут устанавливаться премиальные выплаты с учетом результатов деятельности

МОУ и МУ в соответствии с порядком, критериями-оценки и показателями эффективности работы МОУ и МУ, установленными Учреждением.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии премиальных выплат устанавливаются Учреждением в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

5.8. В случае если в соответствии с положениями статей 60², 151 ТК РФ с письменного согласия работника МОУ и МУ приказом Учреждения на него возлагается временное исполнение обязанности руководителя данного учреждения, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника МОУ и МУ не распространяются положения настоящего раздела.

В приказе Учреждения о возложении временного исполнения обязанности руководителя учреждения указывается размер ежемесячной оплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником МОУ и МУ с этим же учреждением.

Предельный размер оплаты не может превышать однократного минимального размера должностного оклада руководителя, предусмотренного пунктом 5.2 настоящего раздела для соответствующего МОУ и МУ.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам МОУ и МУ (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

руководителя учреждения – правовым актом Учреждения;

работников МОУ и МУ (за исключением руководителя учреждения) – локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается в отношении:

руководителя учреждения – Учреждение;

работников МОУ и МУ (за исключением руководителя учреждения) – руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

6.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников МОУ и МУ, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда МОУ и МУ выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника МОУ и МУ, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник МОУ и МУ не полностью отработал норму рабочего времени -за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником МОУ и МУ в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику МОУ и МУ по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

6.3. Управлением может быть предоставлено МОУ и МУ право установления сдельных систем оплаты труда (в том числе для отдельных подразделений учреждения или отдельных категорий работников) в пределах утвержденного объема средств на оплату труда работников МОУ и МУ, в отношении которых она применяется, исходя из производственной необходимости и экономической целесообразности.

Необходимым условием введения сдельной системы оплаты труда является наличие утвержденных МОУ и МУ (с учетом требований учредителя) норм труда и сдельных расценок.

6.4. В пределах объема средств на оплату труда работников МОУ и МУ руководитель учреждения формирует штатное расписание, которое утверждается приказом руководителя учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

Штатное расписание составляется по видам персонала по всем структурным подразделениям МОУ и МУ, сформированным в соответствии с его Уставом.

В штатном расписании указываются должности работников МОУ и МУ, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам МОУ и МУ, трудоустроенным на штатные должности.

6.5. Численный состав работников МОУ и МУ должен быть достаточным

для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Управлением.

6.6. С целью унификации подходов к определению штатной численности и размеров фондов оплаты труда, учреждения вправе применять Методические рекомендации:

по определению штатной численности работников МОУ и МУ (типовые штаты);

по применению типовых тарификационных списков педагогических работников и других работников МОУ и МУ.



Заместитель главы муниципального
образования Кавказский район

С.В. Филатова

ПОРЯДОК

исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципальных образований муниципального образования Кавказский район

Порядок определяет механизм исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципальных образований Кавказский район (далее – Порядок, МОУ), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования муниципального образования Кавказский район.

1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район (далее – Положение), на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата: педагогических работников за работу в другом МОУ (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное МОУ является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

1.1. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.2. Тарификацию педагогических работников для определения их заработной платы за фактический объем учебной нагрузки рекомендуется производить один раз в год (на 1 сентября), но раздельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

1.3. Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей на дому или находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, а также педагогических работников МОУ, осуществляющих образовательную деятельность в очно-заочной или заочной форме, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация педагогических работников, осуществляющих обучение

обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку педагогических работников, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов.

Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

1.4. В учебную нагрузку педагогических работников за работу обучающимися, получающими образование в заочной форме, включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

1.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда работников МОУ, осуществляющих образовательную деятельность в течение учебного года, в том числе на условиях совместительства (совмещения), производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановке) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Заместитель главы муниципального
образования Кавказский район

С.В. Филатова

Приложение 2 к Положению

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

почасовой оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Кавказский район

1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Кавказский район (далее – МОУ), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования муниципального образования Кавказский район, применяется при оплате:

за часы, выделенные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МОУ, которое продолжалось не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками МОУ при работе с обучающимися, получающими образование в заочной форме, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях или на дому, сверх объема, установленного им при тарификации; при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МОУ; при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом МОУ (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 1 приложения 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район.

При замещении отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МОУ, оплата педагогической работы производится по часовой ставке замещающего работника МОУ.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы заработной платы за месяц педагогического работника МОУ на среднеемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника МОУ для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

должного оклада, ставки заработной платы;

выплат компенсационного характера: за специфику работы, за работу в сельской местности;

выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, спортивного звания (разряда), знака;

дополнительных выплат стимулирующего характера отдельным

категориям работников муниципальных учреждений и доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, установленных в приложении 9 к настоящему Положению.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

для педагогических работников МОУ, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году);

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МОУ, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МОУ самостоятельно.

Заместитель главы муниципального
образования Кавказский район

С.В. Филатова



Приложение 3
к Положению

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы в сфере образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по

1	2
	общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные-сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	руководящие, инспекторские, методические должности, инспекторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты

ПОРЯДОК

зачета педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Кавказский район в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1	2
Общественные учреждения, предприятия и организации, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Заместитель главы муниципального образования Кавказский район

С.В. Филатова

1. Порядок устанавливает случаи зачета педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Кавказский район (далее – МОУ) в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, с целью преимущества зачета педагогического стажа в стаж работы в сфере образования.

2. Педагогическим работникам МОУ в педагогический стаж засчитывается без всяких условий и ограничений: время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы. время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам МОУ в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

3.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка.

3.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника

народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

3.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 4 Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы (групп раннего возраста) дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп (групп раннего возраста) — время работы на медицинских должностях.

6. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель МОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

7. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательных организациях высшего или среднего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки".

8. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

9. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшему порядку исчисления педагогического стажа, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Заместитель главы муниципального
образования Кавказский район

С.В. Филатова

ВЫПЛАТЫ

за специфику работы работникам муниципальных образований Кавказский район

№ п/п	Наименование выплаты за специфику работы в муниципальных образованиях Кавказский район	Размер выплаты, процент окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы
1	2	3
1	За работу в специальных (коррекционных) образовательных классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	20
2	Педагогическим работникам лицеев, за работу в лицейских классах	15
3	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
4	Дошкольным образовательным учреждениям по итогам аттестации и аккредитации: 1 категория (центр развития ребенка - детский сад)	20
5	Учителям и другим педагогическим работникам за дистанционное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20

Заместитель главы муниципального
образования Кавказский район

С.В. Филатова

ОСОБЕННОСТИ

оплаты труда работников муниципальных образований Кавказский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление образования администрации муниципального образования Кавказский район

1. Особенности оплаты труда работников муниципальных образований Кавказский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, в отношении которых осуществляет управление образования администрации Кавказский район, (далее – Особенности, МОУ ФКиС, Управление), регулируют отдельные вопросы формирования заработной платы работников МОУ ФКиС в дополнение к нормам, установленным Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район (далее - Положение), устанавливая условия оплаты труда в отношении тренеров-преподавателей;

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работникам МОУ ФКиС с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника МОУ ФКиС принимается руководителем учреждения в пределах 3,0

2. Оклады (должностные, оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, установленных подпунктом 2.4.4 пункта 2.4 раздела 2 Положения.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 1).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеров-преподавателей устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приема или дополнительного приема в МОУ ФКиС.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки.

Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

2.1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отэл} + N_{отр},$$

где:

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов;

$N_{отэл}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 2 к Особенностям), процентов;

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 1 к Особенностям), процентов.

2.1.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{отэл}$), определяется по формуле:

$$N_{отэл} = (ч_1 \times n_1 + ч_2 \times n_2 + \dots + ч_n \times n_n),$$

где:

$N_{отэл}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов;

$ч_1, ч_2, \dots, ч_n$ – число обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$n_1, n_2, \dots, n_n$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта,

процентов.

2.1.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (ч_1 \times n_1 + ч_2 \times n_2 + \dots + ч_n \times n_n),$$

где:

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов;

$ч_1, ч_2, \dots, ч_n$ – число спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

$n_1, n_2, \dots, n_n$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов.

2.2. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{пл} = D_0 + (D_0 \times N_{от}),$$

где:

$З_{пл}$ – заработная плата тренера-преподавателя;

D_0 – должностной оклад по соответствующей ПКГ;

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов.

2.3. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами МОУ ФКиС.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленную в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленную в зависимости от

показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 1).

2.4. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

2.5. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по высшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 1 к Особенностям, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисленном учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного МОУ ФКиС допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в МОУ ФКиС, не менее 6 месяцев на

момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом МОУ ФКиС.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования "Повышенная готовность" для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 1 к Особенностям, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

2.6. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной МОУ ФКиС, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

3. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся работникам МОУ ФКиС в соответствии с разделами 3 и 4 Положения

4. Оплата труда работников МОУ ФКиС, занятых по совместительству, производится, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

Заместитель главы муниципального
образования Кавказский район

С.В. Филатова

Приложение 1
к Особенности

НОРМАТИВ

оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1 2 – 3 4 5 – 6 участие	100-500 90-450 80-400 70-350 60-300

1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1 2 – 3 4 5 – 6 участие	80-400 70-350 60-300 55-275 50-250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 2 – 3 4	70-350 60-300 50-250
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2 – 3 4 5 – 6	70-350 60-300 50-250 45-225
1.5	Этапы Кубка мира	1 2 – 3	40-200 35-175
1.6	Первенство мира	1 2 – 3 4 5 – 6	60-300 50-250 45-225 40-200
1.7	Первенство Европы	1 2 – 3 4 5 – 6	50-250 45-225 40-200 35-175
2.	Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования		
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2 – 3 4 5 – 6	70-350 60-300 50-250 45-225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2 – 3 4 – 5	70-350 60-300 32-170
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1 2 – 3 4 – 6	45-225 40-200 30-150
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1 2 – 3 4 – 6	40-200 35-175 20-100
2.5	Финал Спартакиады	1	45-225

	молодежи России	2-3 4-6	40-200 30-150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 2-3 4-6	40-200 35-175 30-150
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1 2-3	10-50 10-50
2.8	Чемпионат ЮФО	1 2-3	11-55 11-55
2.9	Первенство ЮФО	1 2-3	9-45 9-45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	9-45
2.11	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры		8-40
	старшие юноши, девушки	1	35
	юноши, девушки		30
	мальчики, девочки		25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1 2-3 4 5-6 участие	100-500 90-450 80-400 70-350 60-300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1 2-3 4 5-6 участие	80-400 70-350 60-300 55-275 50-250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 2-3 4	70-350 60-300 50-250
3.4	Всемирная универсиада,	1	70-350

	Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	2-3 4 5-6 участие	60-300 50-250 45-225 40-200
3.5	Этапы Кубка мира	1 2-3	40-200 35-175
3.6	Первенство мира	1 2-3 4 5-6	60-300 50-250 45-225 40-200
3.7	Первенство Европы	1 2-3 4 5-6	50-250 45-225 40-200 35-175
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2-3 4 5-6	35-175 30-150 25-125 22-110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2-3 4-5	35-175 30-150 23-115
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1 2-3 4-6	30-150 25-125 22-110
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1 2-3 4-6	25-126 15-75 11-55
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1 2-3 4-6	30-150 25-125 22-110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди	1 2-3 4-6	25-125 15-75 11-55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1 2-3	9-45 8-40

4.8	Чемпионат ЮФО	1	9-45
4.9	Первенство ЮФО	2-3	9-45
		1	8-40
4.10	Чемпионат Краснодарского края	2-3	8-40
		1	7-35
4.11	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры		30
	старшие юноши, девушки	1	25
	юноши, девушки,		20
	мальчики, девочки		15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры. Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	100-500
		2-3	80-400
		4-6	80-400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	100-500
		2-3	80-400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	60-300
		2-3	60-300
5.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	60-300
		2-3	60-300
		4-6	40-200
5.5	Первенство мира	1	20-100
		2-3	20-100
		4-6	10-50
5.6	Первенство Европы	1	16-80
		2-3	16-80
		4-6	12-60
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	7-35
		2-3	7-35
		4-6	5-25

5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	7-35
		2-3	7-35
		4-6	5-25
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Финал Спартакиады учащихся России, Финал Спартакиады спортивных школ, Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	6-30
		2-3	6-30
		4-6	4-20
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	4-20
		2	4-20
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежи состав сборной юношеский состав сборной	-	10-50
		-	6-30
		-	4-20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	2-10
5.13	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	1,4-7
	старшие юноши, девушки		1,2-6
	юноши, девушки		1-5
	мальчики, девочки		0,8-4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	80-400
		2-3	70-350
		4	60-300
		5-6	55-275
6.2	Чемпионат Европы, Кубок	1	70-350

	мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	2 – 3 4	60-300 55-275
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	5 – 6 1 2 – 3	50-250 60-300 55-275
6.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2 – 3 4 5 – 6	60-300 55-275 40-200 35-175
6.5	Первенство мира	1 2 – 3	50-250 45-225
6.6	Первенство Европы	1 2 – 3	45-225 40-200
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2 – 3 4 5 – 6	60-300 55-275 40-200 35-175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2 3	60-300 50-250 35-175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1 2 – 3 4 – 6	40-200 35-175 20-100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1 2 – 3	40-200 30-150
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1 2 – 3 4 – 6	40-200 35-175 20-100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 2 – 3 4 – 6	40-200 30-150 20-100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1 2 – 3	9-45 8-40

7.8	Чемпионат ЮФО	1 2 – 3	10-50 10-50
7.9	Первенство ЮФО	1 2 – 3	8-40 8-40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	7-35
7.11	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры		6-30
	старшие юноши, девушки	1	5-25
	юноши, девушки		4-20
	мальчики, девочки		3-15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1 2 – 3 4 5 – 6	40-200 35-175 30-150 27-135
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1 2 – 3 4 5 – 6	35-175 30-150 25-125 20-110
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 2 – 3	30-150 26-130
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2 – 3 4 5 – 6	30-150 26-130 20-100 17-85
8.5	Первенство мира	1 2 – 3	25-125 22-110
8.6	Первенство Европы	1 2 – 3	22-110 22-100
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших	1 2 – 3 4	30-150 26-130 20-100

спортсменов	5 – 6	17-85
9.2 Кубок России (сумма этапов или финал)	1	30-150
	2	25-125
	3	17-85
9.3 Первенство России (среди молодежи)	1	20-100
	2 – 3	17-85
	4 – 6	11-55
9.4 Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	20-100
	2 – 3	15-75
9.5 Финал Спартакиады молодежи России	1	20-100
	2 – 3	17-85
	4 – 6	11-55
9.6 Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	20-100
	2 – 3	15-75
	4 – 6	11-55
9.7 Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	8-40
	2 – 3	7-35
9.8 Чемпионат ЮФО	1	8-40
	2 – 3	8-40
9.9 Первенство ЮФО	1	7-35
	2 – 3	7-35
9.10 Чемпионат Краснодарского края	1	6-30
9.11 Первенство Краснодарского края:		
молodeжь, юниоры		5-25
старшие юноши, девушки	1	4-20
юноши, девушки		3-15
мальчики, девочки		3-15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта		
10.1 Чемпионат мира	1	100-500
	2 – 3	80-400
	4 – 6	80-400
10.2 Чемпионат Европы, Европейские игры	1	100-500
	2 – 3	80-400

10.3 Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	60-300
	2 – 3	60-300
10.4 Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	60-300
	2 – 3	60-300
	4 – 6	40-200
10.5 Первенство мира	1	20-100
	2 – 3	20-100
	4 – 6	10-50
10.6 Первенство Европы	1	16-80
	2 – 3	16-80
	4 – 6	12-60
10.7 Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	7-35
	2 – 3	7-35
	4 – 6	5-25
10.8 Первенство России (среди молодежи). Спартакиады молодежи России	1	7-35
	2 – 3	7-35
	4 – 6	5-25
10.9 Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	7-35
	2 – 3	7-35
	4 – 6	5-25
10.10 Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	4-20
	2	4-20
10.11 Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
основной состав сборной	-	10-50
молодежный состав сборной	-	6-30
юношеский состав сборной	-	4-20
10.12 Чемпионат Краснодарского края	1	2-10

2	края		
10.1	Первенство Краснодарского		
3	края		
	молодежь, юниоры		1,4-7
	старшие юноши, девушки		1,2-6
	юноши, девушки	I	1-5
	мальчики, девочки		0,8-4

Заместитель главы муниципального
образования Кавказский район

С.В. Филатова



Приложение 2 к Особенностям

НОРМАТИВ

оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

Вид дополнительно й общеобразоват ельной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации и этапов спортивно й подготовк и (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от должностного оклада)			
			I	II	III	
I	2	3	4	5	6	
Дополнительн ые общеразвиваю щие программы	спортивно- оздоровительный этап	весь период	2,2	2,2	2,2	
Дополнительн ые образовательн ые программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	3-10	2,2-9	2,2-8	
		свыше года	5-13	4-12	3,6-11	
	учебно- тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	8-15	7-14	5-13	
		свыше 3 лет	15-20	12-18	10-16	
	этап совершенствован ия спортивного мастерства	до года	15-30	13-27	12-24	
	этап высшего спортивного	свыше года	20-40	17-34	15-30	
		без ограничен	25-50	20-40	17-35	

	мастерства	ий		
--	------------	----	--	--

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Заместитель главы муниципального образования Кавказский район



С.В. Филатова

**Приложение 7
к Положению**

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов руководителей муниципальных образований Кавказский район учреждений муниципального образования Кавказский район

№ п/п	Муниципальные образовательные учреждения и муниципальные учреждения муниципального образования Кавказский район, группы по оплате труда руководителей учреждений (далее – группа)	Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе оплаты труда руководителей (далее – минимальный оклад, рублей), кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей учреждений
1	2	3
1. Общеобразовательные учреждения, осуществляющие в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования (имеющие в наименовании общеобразовательной организации слова «средняя» и (или) «открытая (сменная)»)		
1.1.	I группа – численность учащихся до 199 включительно	26 000,00
1.2.	II группа – численность учащихся от 200 до 399	1,1
1.3.	III группа – численность учащихся от 400 до 59	1,2
1.4.	IV группа – численность учащихся от 600 до 799	1,3
1.5.	V группа – численность учащихся от 800 до 999	1,4
1.6.	VI группа – численность учащихся от 1000 до 1199	1,5
1.7.	VII группа – численность учащихся от 1200	1,6
2. Общеобразовательные учреждения, осуществляющие в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования (имеющие в наименовании общеобразовательной организации слова «лицей»)		
2.1.	I группа – численность учащихся до 199 включительно	31 200,00

УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК

выплаты за выполнение функций классного руководителя за счет средств бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края и федерального бюджета

1. Порядок определяет механизм выплаты за выполнение функций классного руководителя педагогическим и иным работникам муниципальных образований учреждений, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - МОУ) за счет средств бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края и федерального бюджета.

2. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в МОУ имеют педагогические и иные работники МОУ, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Список педагогических и иных работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя МОУ.

3. Размер выплаты за выполнение функций классного руководителя за счет средств бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края в одном классе (группе) составляет 4000 рублей в месяц.

Размер выплаты за выполнение функций классного руководителя за счет средств бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета в одном классе (группе) составляет 5000 рублей в месяц.

Выплата педагогическим и иным работникам МОУ, осуществляющим классное руководство в двух и более классах (группах), устанавливается за выполнение функций классного руководителя в каждом классе (группе), но не более двух выплат одному работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому и иному работнику МОУ, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия) в классе (группе, классах, группах), а также в классе-комплексе, который принимается равным за один класс, независимо от числа обучающихся в каждом из классов, входящим в класс-комплект.

2.2.	II группа – численность учащихся от 200 до 399	1,1
2.3.	III группа – численность учащихся от 400 до 59	1,2
2.4.	IV группа – численность учащихся от 600 до 799	1,3
2.5.	V группа – численность учащихся от 800 до 999	1,4
2.6.	VI группа – численность учащихся от 1000 до 1199	1,5
2.7.	VII группа – численность учащихся от 1200 до 1399	1,6
3.	Дошкольные образовательные учреждения обще развивающего вида	
3.1.	I группа – количество групп 1-2	26 000,00
3.2.	II группа – количество групп 3-4	1,05
3.3.	III группа – количество групп 5-7	1,08
3.4.	IV группа – количество групп 8-11	1,1
3.5.	V группа – количество групп 12 и более	1,2
4.	Дошкольные образовательные учреждения (центры развития ребёнка)	
4.1.	I группа – количество групп менее 8	31 200,00
4.2.	II группа – количество групп 8-11	1,1
4.3.	III группа – количество групп 12 и более	1,2
5.	Образовательные учреждения, реализующие дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы	
5.1.	I группа – численность учащихся до 99 включительно	26 000,00
5.2.	II группа – численность учащихся от 100 до 499 включительно	1,2
5.3.	III группа – численность учащихся от 500 до 999	1,3
5.4.	IV группа – численность учащихся от 1000 до 1499	1,4
5.5.	V группа – численность учащихся от 1500 до 1999	1,5
5.6.	VI группа – численность учащихся от 2000 и выше	1,6
6.	Образовательные учреждения, реализующие образовательные программы в области физической культуры и спорта	27 000,00
7.	Муниципальное казенное учреждение «Организационно-методический центр»	38 000,00

Заместитель главы муниципального образования Кавказский район



С.В. Филатова

В рамках Порядка классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.

4. Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

5. Выплата педагогическим и иным работникам МОУ, осуществляющим классное руководство производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Заместитель главы муниципального
образования Кавказский район



С.В. Филатова

Порядок и условия.

предоставления дополнительных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений и доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений

1. В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных учреждений подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, работникам предоставляются дополнительные выплаты и доплаты стимулирующего характера:

1.1. Дополнительные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений.

Настоящий пункт Порядка распространяется на муниципальные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, осуществляющие образовательную деятельность по программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - образовательные учреждения).

Дополнительные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений (далее - дополнительные выплаты) предоставляются следующим категориям работников образовательных учреждений:

- учитель;
- другие педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);
- учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);
- медицинский работник (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);
- обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства,

уборщик служебных помещений).

Дополнительные выплаты отдельным категориям работников образовательных учреждений, осуществляются в размере:

– 8000 рублей в месяц – учителям муниципальных общеобразовательных учреждений;

– 3000 рублей в месяц – отдельным категориям работников образовательных учреждений, за исключением учителей муниципальных общеобразовательных учреждений.

Дополнительные выплаты носят стимулирующий характер и производятся исходя их фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности.

Условия предоставления дополнительных выплат:

- осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальном дошкольном или общеобразовательном учреждении, расположенном на территории Кавказского района;

- выполнение работником объема работ не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку;

- работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы;

- при занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию дополнительная выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления дополнительной выплаты.

Дополнительные выплаты являются составной частью заработной платы работника и производятся ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

1.2. Доплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования.

Настоящий пункт Порядка распространяется на муниципальные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, осуществляющие образовательную деятельность по программам дошкольного образования (далее - дошкольные учреждения).

К педагогическим работникам дошкольных учреждений относятся:

- заведующий (директор), заместитель заведующего (директора), старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного

образования.

Доплата педагогическим работникам дошкольных учреждений осуществляется в размере 3000 рублей в месяц.

Доплаты педагогическим работникам носят стимулирующий характер и осуществляются пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Условия предоставления доплаты:

- осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в дошкольном учреждении, расположенном на территории Кавказского района, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, относящейся к должностям педагогических работников дошкольных учреждений;

- выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, доплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию доплата устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), относящихся к должностям педагогических работников дошкольных учреждений, расширении зон обслуживания или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления доплаты.

Доплата является составной частью заработной платы педагогического работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

1.3. Дополнительные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений.

Настоящий пункт Порядка распространяется на муниципальные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район (далее - муниципальные учреждения) следующих типов и видов:

- учреждения дополнительного образования детей;
- организационно-методический центр развития образования;
- общеобразовательные и дошкольные учреждения.

Выплаты в муниципальных учреждениях предоставляются отдельным категориям работников согласно перечню:

- педагогические работники учреждений дополнительного образования детей и организационно-методического центра развития образования (инструктор по физической культуре, педагог-психолог, музыкальный руководитель, учитель-логопед (логопед), концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, воспитатель, старший

воспитатель, социальный педагог, тренер-преподаватель, методист, старший методист, инструктор-методист);

- учебно-вспомогательный персонал учреждений дополнительного образования детей и организационно-методического центра развития образования (звукорежиссер, библиотечкарь, делопроизводитель, художник-оформитель, секретарь-машинистка, режиссер);

- медицинские работники учреждений дополнительного образования детей и организационно-методического центра развития образования (медицинская сестра);

- обслуживающий персонал учреждений дополнительного образования детей и организационно-методического центра развития образования (заведующий производством, специалист по вопросам охраны труда, специалист по правовым вопросам, специалист по автоматизации, инженер по охране труда, заведующий хозяйством, помощник воспитателя, повар, столяр-плотник, уборщик служебных помещений, дворник, водитель, водитель автобуса, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), электрик, слесарь-сантехник, слесарь-электромонтер, гардеробщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спец. одежды, кастелянша, обувщик, швея, заведующий костюмерной).

- обслуживающий персонал общеобразовательных и дошкольных учреждений (буфетчик, вахтер, водитель мототранспортных средств, гардеробщик, грузчик, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту одежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтник, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), тракторист, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель.

Выплата стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений осуществляется в размере 3000 рублей в месяц.

Денежная выплата носит дополнительный характер и производится исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

- при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц;
- при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если

месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально выполняемому объему работы и пропорционально отработанному времени.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные учреждением для выплаты заработной платы.

1.4. Источником финансирования выплат и доплат, указанных в пунктах 1.1 и 1.2, являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края.

1.5. Источником финансирования выплат, указанных в пункте 1.3, являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район.

1.6. Выплаты предусмотренные настоящим порядком осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Заместитель главы муниципального образования Кавказский район

С.В. Филатова

Порядок и условия

предоставления ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений

1. Настоящий Порядок определяет механизм осуществления ежегодной денежной выплаты к началу учебного года (далее - ежегодная выплата) педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район (далее - общеобразовательные учреждения).

2. Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники общеобразовательных учреждений, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года включительно, по основному месту работы.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом руководителя общеобразовательного учреждения.

3. Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5750 рублей.

4. Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края и является составной частью заработной платы педагогического работника.

5. Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

6. Ежегодная выплата педагогическим работникам общеобразовательных учреждений производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

Заместитель главы муниципального
образования Кавказский район

С.В. Филатова



Порядок и условия

предоставления доплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район в возрасте до 35 лет (включительно)

Настоящий Порядок определяет требования и условия назначения доплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район в возрасте до 35 лет (включительно) (далее - молодой педагог).

Настоящий порядок распространяется на молодых педагогов, осуществляющих трудовую деятельность в муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном на территории муниципального образования Кавказский район, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

Днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дате трудоустройства молодого педагога.

Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

Размер доплаты молодому педагогу за счет средств бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края составляет 3000 рублей в месяц.

Размер доплаты молодому педагогу за счет средств бюджета муниципального образования Кавказский район составляет 2000 рублей в месяц.

Доплата устанавливается молодому педагогу с начала учебного года

(1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае, если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев).

Доплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера доплаты.

Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией.

При заключении срочного трудового договора между муниципальным общеобразовательным учреждением и молодым педагогом, доплата не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на замещающую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на замещающую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, доплата молодому педагогу не осуществляется. Доплата молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на замещающую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

Доплата молодому педагогу за счет средств бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края сохраняется в случае перехода молодого педагога в другое муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории Краснодарского края. Муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории Краснодарского края, с которым молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев).

Доплата молодому педагогу за счет средств бюджета муниципального образования Кавказский район сохраняется в случае перехода молодого педагога в другое муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории муниципального образования Кавказский район. Муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории муниципального образования Кавказский район, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории муниципального образования Кавказский район, с которым молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев).

В нормативно-правовом акте муниципального общеобразовательного учреждения, расположенного на территории Кавказского района, отражаются порядок и условия предоставления доплаты молодому педагогу. В форме расчетного листа указывается наименование доплаты:

- «Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей»;

- «Муниципальная доплата молодому педагогу в 2000 рублей».

Муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории Кавказского района, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

Доплата молодому педагогу в возрасте до 35 лет является составной частью заработной платы работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Вопросы, не урегулированные настоящим Порядком, могут быть урегулированы правовыми актами общеобразовательного учреждения.

Споры, возникающие между работниками, указанными в абзаце 1 настоящего Порядка, и муниципальными общеобразовательными учреждениями, расположенными на территории Кавказского района, по вопросам исполнения настоящего Порядка решаются ими с участием первичной профсоюзной организации путем проведения переговоров с оформлением протоколов или иных документов с соблюдением положений настоящего Порядка. При не достижении согласия споры решаются в судебном порядке.

Заместитель главы муниципального
образования Кавказский район

С.В. Филагова