



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ КАВКАЗСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

02 сентября 2025г.

№ 1030

ст. Кавказская

**О реализации целевой модели наставничества
для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по
общеобразовательным, дополнительным образовательным программам в
муниципальном образовании Кавказский район на период 2025-2027 годы**

В соответствии с приказами управления образования администрации МО Кавказский район от 28.12.2022 года №829 «О внедрении целевой модели наставничества», от 25.03.2022 №288 «О внесении изменений в приказ управления образования администрации муниципального образования Кавказский район от 28 декабря 2020 года № 829 «О внедрении целевой модели наставничества», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным образовательным программам (далее – Дорожная карта) на территории МО Кавказский район (Приложение №1).

2. Руководителям образовательных организаций:

2.1. Организовать реализацию целевой модели наставничества в подведомственной образовательной организации в соответствии со сроками, установленными Дорожной картой.

2.2. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества на уровне не ниже Планируемых результатов, утвержденных приказом УО от 25.03.2022 № 288 «О внесении изменений в приказ управления образования администрации муниципального образования Кавказский район «О внедрении целевой модели наставничества».

3. Руководителю МКУ ОмЦ Т.А. Радионовой:

3.1. Обеспечить информационное и организационно-методическое сопровождение реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях МО Кавказский район.

3.2. Осуществить сбор и анализ результатов реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях МО Кавказский район.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника управления



М.А. Чибисова

Приложение №1
УТВЕРДИТЬ
приказом УО АМО
Кавказский район
от 02.09.2025 № 1030

План работы (дорожная карта) По реализации целевой модели наставничества в 2025 году.

№ п/п	Мероприятие	Сроки/место проведения	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным образовательным программам			
1.1	Утверждение муниципальной Дорожной карты реализации ЦМН на 2025-2027 гг.	До 15 сентября 2025 года	УО администрации МО Кавказский район, МКУ ОМЦ	Приказ УО администрации МО Кавказский район
1.2	Внесение изменений в распорядительные акты общеобразовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки реализации ЦМН в образовательной организации; назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН о образовательной организации; - утверждение Дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации.	До 1 октября 2025 года	Руководитель образовательной организации	Приказы образовательных организаций
1.3	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальные ресурсы организаций-участников ЦМН	В течение года	УО администрации МО Кавказский район, МКУ ОМЦ, ОО	
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная ЦМН			
2.1	Аудит Дорожных карт образовательных организаций	В течение года	УО администрации МО Кавказский район, МКУ ОМЦ, руководители ОО	Анализ представленных Дорожных карт ОО, оказание методической

					ПОМОЩИ
2.2	Консультирование по вопросам реализации ЦМН	В течение года	УО администрации МО Кавказский район, МКУ ОмЦ	Оказание консультативной помощи образовательным организациям по вопросам реализации ЦМН	
3	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных формах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1	Организация обучения наставников по программам дополнительного профессионального образования	По отделльному плану-графику	УО администрации МО Кавказский район, МКУ ОмЦ	Организация обучения наставников через возможные ресурсы (ИРО КК), иные ресурсные центры	
3.2	Популяризация лучшей практики по наставничеству (диссеминация результатов деятельности)	По отделльному плану	УО администрации МО Кавказский район, МКУ ОмЦ	Диссеминация лучших практик по наставничеству	
3.3	Участие педагогов-наставников и кураторов в научно-практических конференциях, вебинарах, семинарах, мастер-классах на федеральном, краевом и муниципальном уровнях	В течение года			
4	Реализация ЦМН в образовательных организациях муниципального образования Кавказский район				
4.1	Обновление базы наставляемых и наставников в 2025-2026 учебном году	До 1 октября 2025 года	Руководители образовательных организаций	Приказы образовательных организаций	
4.2	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации ЦМН	В течение года	Руководители образовательных организаций	Приказы образовательных организаций	
4.3	Организация работы наставнических пар или групп: <ul style="list-style-type: none"> - встречи-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча. 	В течение года			
4.4	Завершение наставничества: <ul style="list-style-type: none"> - подведение итогов работы в формате личной и 	В течение года			

	групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.			
4.5	Функционирование специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайта образовательных организаций	В течение года		
4.6	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение года		
5	Мониторинг достижения показателей, в том числе			
5.1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % Доля предпрятий (организаций), вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	Ежеквартально (1 января, 1 апреля, 1 июля, 1 октября)	Руководители образовательных организаций	Отчет образовательной организации
6	Анализ эффективности реализации ЦМН в 2025 году			
6.1	Подведение итогов работы по наставничеству (самоаудит образовательной организации)	Ежегодно (ноябрь-декабрь)	Руководители образовательных организаций	Аналитический отчет о результатах реализации ЦМН
6.2	Сбор и анализ реализации ЦМН в образовательной организации	Ежегодно (ноябрь-декабрь)	УО администрации МО Кавказский район, МКУ ОМЦ	Определение форм предоставления работ ОО, аналитическая справка о результатах реализации ЦМН